

CONVÊNIO Nº 01/2023

PLANO DE TRABALHO PARA O CONVÊNIO Nº 01/2022 PROPOSTO PELA SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR ESTÁCIO RIBEIRÃO PRETO LTDA, QUE TRATA DE ATIVIDADES EDUCACIONAIS, DE PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA APLICADOS AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS.

PERÍODO DE VIGÊNCIA: 10 agosto de 2023 A 10 de agosto de 2024.

1. IDENTIFICAÇÃO

Nome: SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR ESTÁCIO RIBEIRÃO PRETO LTDA.

Endereço: Rua Abraão Issa Halak, 980.

Bairro: Ribeirânia.

CEP: 14096-160.

Fone: 16-3523-4187.

E-mail: thalita.indelicato@estacio.br

Município: Ribeirão Preto.

Estado: São Paulo.

CNPJ: 07.195.358/0001-66.

1.1. Do Representante Legal:

Nome: Thalita Fernandes Indelicato De Oliveira

Cargo: Reitora (gerente de unidade)

CPF: 336.317.068-80

RG: nº 33.080.679-8

Data de Nascimento: 07/02/1985

Endereço residencial: Rua Cravinas, 1000, quadra 4, casa 37, Cravinhos

E-mail institucional: thalita.indelicato@estacio.br

Telefone Comercial: (16) 3523-4179

Telefone Celular: (11) 99233-8136

Período de gestão: 10 anos de gestão

1.3. Credenciamento da Entidade

Inscrição/Cadastro	Número	Validade
CEBAS	NÃO SE APLICA	
Título de Utilidade Pública Municipal	NÃO SE APLICA	
Título de Utilidade Pública Estadual	NÃO SE APLICA	
Alvará Vigilância Sanitária	NÃO SE APLICA	
Alvará de Funcionamento	1561961201829	16/10/2028
Inscrição Pref. Municipal	11629501	-
MEC	1270	-
Conselhos das Profissões da Saúde	COFITO nº 3-30419-F	-

2. HISTÓRICO [OU MISSÃO DA INSTITUIÇÃO OU APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO]

Com quase cinco décadas e mais de 500 mil alunos, a Estácio é um dos maiores e mais respeitados grupos do setor educacional do Brasil. No ensino presencial, atua em 23 estados e no Distrito Federal, totalizando cerca de 90 Unidades. Já no Ensino a Distância, estamos em todo o Brasil por meio de nossos mais de 600 polos de EaD. Hoje, somos mais de 8.000 docentes e 5.000 colaboradores administrativos. Chegamos a mais de 90 Unidades, sendo 49 faculdades credenciadas e 11 centros universitários, sendo que o de Ribeirão Preto conta com 19 cursos presenciais, entre eles Medicina, que iniciou em 2014 e em julho de 2020 será formada a primeira turma.

3. DESCRIÇÃO DO OBJETO

3.1. Identificação do Objeto

Estabelecer instrumentos de cooperação entre a FHSL e a SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR ESTÁCIO RIBEIRÃO PRETO LTDA, para a execução de ações de assistência à saúde a nível terciário, com o objetivo de auxiliar nos atendimentos dos indivíduos admitidos nas UTIs, reduzir o período de internação e colaborar na alta hospitalar precoce e na redução dos custos em saúde, com prioridade para o fortalecimento da Atenção Hospitalar, da formação profissional e acadêmica, dirigidas para a consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS) segundo os princípios da universalidade, integralidade, equidade, descentralização, regionalização e controle social.

3.2. Detalhamento do Objeto

Caberá a **CONVENENTE** e a **CONVENIADA**:

- I. Seguir as diretrizes do Plano Municipal de Saúde e direcionar o modelo assistencial para a Atenção Básica e Especializada, preferencialmente na estratégia Saúde da Família e atendimento ambulatorial, respectivamente;
- II. Implementar medidas que configurem o conjunto de prestação de serviços de assistência e de ensino como uma rede assistencial e formadora para oferecer assistência integral e produção de conhecimento e pesquisa aplicados ao processo de transformação e consolidação do SUS;
- III. Formar profissionais de saúde qualificados para atuar na produção de serviços de saúde;
- IV. Os funcionários da **CONVENENTE** não poderão assumir o papel de docente/preceptor da **CONVENIADA** no seu horário regular de trabalho com a **CONVENENTE**, caso tenha esse outro vínculo de trabalho.

Caberá a **CONVENIADA**:

- I. Fornecer todos os Equipamentos de Proteção Individual – EPIs (máscaras, luvas, aventais descartáveis, faces shields e tocas) necessários nas atividades dos estágios para os docentes, preceptores e estagiários;
- II. Disponibilizar, em todos os dias de estágio, os docentes/preceptores para realização da supervisão dos estagiários.

4. CONTRAPARTIDA

Caberá a **CONVENIADA** seguir as regras impostas pela **CONVENENTE** e respeitar os princípios éticos e morais, prezando sempre pelo bem-estar do paciente.

Será ofertado desconto de 70% nos primeiros 6 meses de curso, após os 6 meses será ofertado 50% até o final do curso, para 10 funcionários da **CONVENENTE**, para os cursos de Fisioterapia, Enfermagem, Pós Graduação em Gestão de Saúde e Administração Hospitalar, Pós Graduação em Fisioterapia Neurofuncional e Pós Graduação em Enfermagem em Estomoterapia, o que dependerá diretamente da demanda de abertura e oferta dos cursos citados acima, juntamente com a comprovação da atividade trabalhista do candidato na **CONVENENTE**. Valido a partir do segundo semestre 2023.

A **CONVENIADA** também disponibiliza os seus docentes para palestras ou workshops da **CONVENENTE**, mediante disponibilidade dos docentes, informado com pelo menos 15 dias de antecedência ao evento.

Por fim, caso haja interesse por parte dos colaboradores da CONVENENTE, a CONVENIADA se dispõe a disponibilizar uma vaga do processo seletivo em preceptoria dos cursos de fisioterapia e enfermagem, mediante comprovação da atividade trabalhista do candidato na CONVENENTE, comprovação de pós graduação na área requisitada e experiência comprovada de mais 6 meses na área.

5. JUSTIFICATIVA

O Centro Universitário Estácio de Ribeirão Preto oferece cursos de graduação na área da saúde que contemplam tanto ensino teórico como prático, sendo fundamental para a formação do aluno a vivência no cenário prático de atuação para a consolidação do processo de ensino e aprendizagem.

Os serviços de saúde da FHSL apresentam cenários ideais para proporcionar aos nossos alunos a visão da prática da assistência hospitalar, por meio de uma equipe multiprofissional no âmbito da Atenção Terciária, no contexto do Sistema Único de Saúde – SUS.

A parceria também trará benefícios para os usuários do SUS no município de Ribeirão Preto, pois irá reduzir o período de internação, colaborar na alta hospitalar precoce e na redução dos custos em saúde a realização de atendimentos pelos docentes e/ou preceptores/supervisores.

6. PROGRAMA DE ESTÁGIO – CURSOS ENVOLVIDOS

6.1. FISIOTERAPIA

Coordenação: Profa. Dra. Gabriela Zuelli

Supervisão de estágio: Profa. Dra. Thabata Pasquini Soeira

Número de alunos em 2023.2: O estágio será composto no total de 17 alunos, no período diurno (07h30 às 12h30) e 17 alunos, no período noturno (17h00 às 22h00).

Número de alunos em 2024.1: O número de alunos dependerá das matrículas e será informado ao campo de estágio com pelo menos 30 dias de antecedência.

Docentes Responsáveis: Profa. Dra. Thabata Pasquini Soeira

Locais de Atuação: Hospital Santa Lydia.

Objetivo Geral:

- Reduzir o período de internação;
- Colaborar na alta hospitalar precoce e na redução dos custos em saúde.

Objetivos Específicos:

- Análise de prontuários dos indivíduos hospitalizados;
- Avaliação fisioterapêutica;
- Auxiliar nos atendimentos dos indivíduos admitidos nas UTIs;
- Estabelecer objetivos de tratamento e condutas fisioterapêuticas;
- Orientações aos cuidadores e/ou indivíduos hospitalizados;
- Reavaliação diária e, se necessário, na alta hospitalar encaminhar para o centro de reabilitação.

Outras necessidades do serviço poderão ser discutidas com o Gerente da Unidade e/ou com o Complexo Regulador.

Atividades desenvolvidas: Atendimentos nas UTIs adulto, pediátrica e enfermaria.

Demandas de atendimento: Nº de Atendimentos no Hospital Santa Lydia 2023.2: 120 mensais, totalizando 480 atendimentos semestrais.

7. ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

7.1 FISIOTERAPIA

Curso	Local do Estágio	ANO/ 2023											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Fisioterapia	Hospital Santa Lydia	*	*	*	*	*	*	*	X	X	X	X	*

* Período com recessos e/ou férias – diminuição das atividades / troca de estagiários.

8. INDICADORES E METAS

8.1. GERAIS

Indicadores	Metas
Cronograma entregue no prazo à diretoria da FHSL	Enviar cronograma semestral 30 dias antes do início das atividades à diretoria da FHSL (especificar o e-mail para entrega), a qual encaminhará aos gerentes/coordenadores das unidades de saúde da rede municipal, sob gestão da FHSL.
Entregar os Termos de Compromisso* de estágio entre estudante e a FHSL, com interveniência da CONVENIADA, à diretoria da FHSL, 30 dias antes do início da atividade. Conforme cláusula	100% dos termos de compromisso de estágios entregues antes do início dos estágios.




7ª, os Termos de Compromisso devem, obrigatoriamente, constar informações sobre Apólice de Seguro de Vida e de Acidentes Pessoais (empresa, nº da apólice e período de vigência.	
Número de atividades de Educação Permanente realizadas por semestre, por cada curso envolvido no convênio.	Cada curso envolvido no convênio realizará, no mínimo, uma atualização semestral para profissionais de saúde da FHSL em consonância com as diretrizes do Plano de Educação Permanente.

8.2. ESPECÍFICOS [um quadro de indicadores quantitativo e um quadro de indicadores qualitativos para cada curso]

8.2.1 FISIOTERAPIA

Curso Fisioterapia				
Item	INDICADORES QUANTITATIVOS	Metas*		
		Diária	Semanal	Mensal
1	Nº de Atendimentos de Hospital Santa Lydia 2023.2	15	30	120

* Os atendimentos podem ser aumentados ou diminuídos, conforme número de alunos previsto para cada semestre e/ou demanda da unidade ou serviço de saúde.

INDICADORES EM HOSPITAL SANTA LYDIA

Todos os atendimentos realizados pelos alunos supervisionados serão anotados na ficha abaixo onde será possível acompanhar a situação dos indivíduos que receberão atendimento fisioterapêutico desde a primeira sessão de fisioterapia até o seu desfecho final (alta hospitalar/transferência), como indicadores de mobilidade, funcionalidade e tempo de internação.

Paciente	J. A. M.
Diagnóstico Clínico	Pneumonia
Data de internação	01/11/2020
Data 1º atendimento fisioterapêutico	02/11/2020
Déficits	Dispneia aos médios esforços
Início - Saturação O₂ / FC / PA	94% / 90bpm / 130/92mmHg
Final - Saturação O₂ / FC / PA	98% / 80bpm / 120/75mmHg
Condutas	Exercícios respiratórios ativos
Total de atendimentos	14

Situação final	Ausência de dispneia
Data e desfecho	10/11/2020 – Alta hospitalar

9. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO FINANCEIRO

O presente Plano de Trabalho não prevê a transferências de recurso financeiros públicos da CONVENIENTE e onerará somente a CONVENIADA.

Descrição	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Recursos humanos, Serviços e Materiais de responsabilidade da CONVENIADA					

10. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do CONVENIADA, declaro, para fins de prova junto à Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou inadimplência com qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, estadual ou municipal, que impeça a realização do presente convênio.

Ribeirão Preto, 03 de agosto de 2023.



Thalita F. I. de Oliveira
RG: 33.080.679-8
Reitora
Centro Universitário Estácio de Ribeirão Preto

Thalita Fernandes Indelicato de Oliveira
Reitora
Centro Universitário Estácio de Ribeirão Preto

11. APROVAÇÃO PELO CONVENIENTE

Aprovo o presente Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, 03 de agosto de 2023.



Walther de Oliveira Campos Filho
Diretor Técnico
Fundação Hospital Santa Lydia



ANEXO 1 – CURSO DE FISIOTERAPIA

LOCAL	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	PERÍODO	ALUNOS POR SEMANA				
				SEG	TER	QUA	QUI	SEX
Hospital Santa Lydia	Estágio supervisionado V e VI (terciário)	10	M		X	X		
			T					
			N	X		X	X	
TOTAL DE ALUNOS POR PERÍODO (MANHÃ, TARDE, VESPERTINO)			M*		08	08		
			T*					
			N*	08		16	08	
TOTAL GERAL DE ALUNOS				08	08	24	08	
TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE			10	TOTAL DE ALUNOS SEMANA				24

* Máximo de até 10 alunos por período para cada curso.

Seguindo protocolos estabelecidos pelo Hospital Santa Lydia os atendimentos deverão seguir o seguinte exposto:

- **UTI ADULTO E NEO/PED:** Total de 4 pessoas por unidade, sendo 1 preceptor e 3 alunos.
- **Enfermarias:** Total de 6 pessoas por unidade, sendo 1 preceptor e 5 alunos.

CRONOGRAMA MANHÃ – TERÇA

ESTÁCIO

ESTÁCIO

UTI ADULTO

+ preceptor

(07h30 às 12h00)

GRUPO 1 - 3 ALUNOS – 07h30 às 09h00

GRUPO 2 – 3 ALUNOS – 09h00 às 10h30

GRUPO 3 – 2 ALUNOS – 10h30 às 12h00

CRONOGRAMA MANHÃ – QUARTA

ESTÁCIO

ESTÁCIO

UTI NEO/PED

+ preceptor

(07h30 às 12h00)

GRUPO 1 - 3 ALUNOS – 07h30 às 09h00

GRUPO 2 – 3 ALUNOS – 09h00 às 10h30

GRUPO 3 – 2 ALUNOS – 10h30 às 12h00

CRONOGRAMA TARDE/NOITE – QUARTA

ESTÁCIO

ESTÁCIO

UTI ADULTO

+ preceptor

(17h00 às 21h00)

GRUPO 1 - 3 ALUNOS – 17h00 às 18h30

GRUPO 2 - 3 ALUNOS – 18h30 às 20h00

GRUPO 3 - 2 ALUNOS – 20h00 às 21h00

CRONOGRAMA TARDE/NOITE – QUINTA

ESTÁCIO

ESTÁCIO

UTI NEO/PED

+ preceptor

(17h00 às 21h00)

GRUPO 1 - 3 ALUNOS – 17h00 às 18h30

GRUPO 2 - 3 ALUNOS – 18h30 às 20h00

GRUPO 3 - 2 ALUNOS – 20h00 às 21h00

CRONOGRAMA MANHÃ – SEGUNDA E QUARTA

ESTÁCIO

ESTÁCIO

ENFERMARIA

+ preceptor

(17h00 às 21h00)

GRUPO 1 - 5 ALUNOS – 17h00 às 19h00

GRUPO 2 - 5 ALUNOS – 17h00 às 19h00

Período: Os grupos farão trocas de locais de estágio a cada 6 semanas, essa troca de turma faz-se necessário para melhor aprendizado dos alunos, para que todos tenham prática hospitalar e novas possibilidades/ideias de melhorias do setor com cada renovação de grupo.

Carga horária: Serão cumpridas 10 horas/semanais por cada grupo de alunos, distribuídas em 5 horas/diárias de segunda-feira a quinta-feira, em dias pré-estabelecidos, conforme citado no cronograma acima.

Supervisão: Os grupos de estágio serão supervisionados em tempo integral, sendo realizado um atendimento individual ou por dupla de alunos. Os atendimentos e as evoluções nos prontuários serão acompanhados pela preceptora responsável pelo grupo de alunos, assim como serão realizadas discussão dos casos clínicos antes e após o atendimento realizado nas unidades de UTI adulto, pediátrica e enfermaria no Hospital Santa Lydia.