

CONVÊNIO Nº 01/2023

PLANO DE TRABALHO PARA O CONVÊNIO Nº 01/2023 PROPOSTO PELA SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR ESTÁCIO RIBEIRÃO PRETO LTDA, QUE TRATA DE ATIVIDADES EDUCACIONAIS, DE PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA APLICADOS AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS.

PERÍODO DE VIGÊNCIA: 01 DE JANEIRO DE 2023 A 30 DE JUNHO DE 2023.

**1.1 - Da Entidade:**

**Nome:** SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR ESTÁCIO RIBEIRÃO PRETO LTDA.

**Endereço:** Rua Abraão Issa Halak, 980.

**Bairro:** Ribeirânia.

**CEP:** 14096-160.

**Fone:** 16-35234187.

**E-mail:** jonas.colvara@estacio.br

**Município:** Ribeirão Preto.

**Estado:** São Paulo.

**CNPJ:** 07.195.358/0001-66.

**Nome:** Jonas dos Santos Colvara.

**Cargo:** Reitor.

**CPF:** 010.448.240-00.

**RG:** nº 90.823.739-84.

**Data de Nascimento:** 09/11/1985.

**Endereço residencial:** Rua Siro Kaku, 42, ap. 93, Jardim Botânico.

**E-mail institucional:** jonas.colvara@estacio.br

**Telefone Comercial:** (16) 3523-4179

**Telefone Celular:** (16) 99425-6633

**Período de gestão:** 04/01/2021 a 03/01/2023.

### 1.3. Credenciamento da Entidade

Inscrição/Cadastro	Número	Período de Validade
CEBAS	NÃO SE APLICA	-
Título de Utilidade Pública Municipal	NÃO SE APLICA	-
Título de Utilidade Pública Estadual	NÃO SE APLICA	-
Título de Utilidade Pública Federal	NÃO SE APLICA	-
Alvará Vigilância Sanitária	NÃO SE APLICA	-
Alvará de Funcionamento	1561961201829	16/10/2028
Inscrição Pref. Municipal	11629501	-
MEC	1270	-
Conselhos das Profissões de Saúde	CRM nº 96021-SP COREM nº 120282 COFITO nº 3-30419-F CRN3-33950	-

## 2. HISTÓRICO [OU MISSÃO DA INSTITUIÇÃO OU APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO]

Com quase cinco décadas e mais de 500 mil alunos, a Estácio é um dos maiores e mais respeitados grupos do setor educacional do Brasil. No ensino presencial, atua em 23 estados e no Distrito Federal, totalizando cerca de 90 Unidades. Já no Ensino a Distância, estamos em todo o Brasil por meio de nossos mais de 600 polos de EaD. Hoje, somos mais de 8.000 docentes e 5.000 colaboradores administrativos. Chegamos a mais de 90 Unidades, sendo 49 faculdades credenciadas e 11 centros universitários, sendo que o de Ribeirão Preto conta com 19 cursos presenciais, entre eles Medicina, que iniciou em 2014, já com 4 turmas formadas.

## 3. DESCRIÇÃO DO OBJETO

### 3.1. Identificação do Objeto

Estabelecer instrumentos de cooperação entre a SECRETARIA e a CONVENIADA para a execução de ações de assistência à saúde a nível primário (Atenção Básica) e secundário (Atenção Especializada), com prioridade para o fortalecimento da Atenção Básica, da formação profissional e acadêmica, dirigidas para a consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS) segundo os princípios da universalidade, integralidade, equidade, descentralização, regionalização e controle social.

### **3.2. Detalhamento do Objeto**

Caberá a **CONVENENTE** e a **CONVENIADA**:

- I. Seguir as diretrizes do Plano Municipal de Saúde e direcionar o modelo assistencial para a Atenção Básica e Especializada, preferencialmente na estratégia Saúde da Família e atendimento ambulatorial, respectivamente;
- II. Implementar medidas que configurem o conjunto de prestação de serviços de assistência e de ensino como uma rede assistencial e formadora para oferecer assistência integral e produção de conhecimento e pesquisa aplicados ao processo de transformação e consolidação do SUS;
- III. Formar profissionais de saúde qualificados para atuar na produção de serviços de saúde;
- IV. Os funcionários da **CONVENENTE** não poderão assumir o papel de docente/preceptor da **CONVENIADA** no seu horário regular de trabalho com a **CONVENENTE**, caso tenha esse outro vínculo de trabalho.

Caberá a **CONVENIADA**:

- I. Fornecer todos os Equipamentos de Proteção Individual – EPIs (máscaras, luvas, aventais descartáveis, faces shields e tocas) necessários nas atividades dos estágios para os docentes, preceptores e estagiários;
- II. Disponibilizar, em todos os dias de estágio, os docentes/preceptores para realização da supervisão dos estagiários.

### **4. CONTRAPARTIDA**

A contrapartida pactuada por Contrato que já se encontra em vigor, assinado entre as partes, prevê a contrapartida de 1,5 salários-mínimo, por aluno de internato, pagos por mês, com exceção dos meses de janeiro e julho.

### **5. JUSTIFICATIVA**

O Centro Universitário Estácio de Ribeirão Preto oferece cursos de graduação na área da saúde que contemplam tanto ensino teórico como prático, sendo fundamental para

a formação do aluno a vivência no cenário prático de atuação para a consolidação do processo de ensino e aprendizagem.

Os serviços de saúde da Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto apresentam cenários ideais para proporcionar aos nossos alunos a visão da prática da assistência pública à saúde, por meio de uma equipe multiprofissional no âmbito da Atenção Integral ao Cuidado, no contexto do Sistema Único de Saúde – SUS.

A parceria também trará benefícios para os usuários do SUS no município de Ribeirão Preto, pois irá otimizar o quantitativo dos atendimentos nas unidades e serviços de saúde campos de estágio devido a realização de atendimentos pelos docentes e/ou preceptores/supervisores.

## **PROGRAMA DE ESTÁGIO – CURSOS ENVOLVIDOS**

**Nome do curso:** Medicina

**Coordenação:** Dra. Carla Campos Petean Silva.

**Local de Atuação:** Hospital Santa Lydia.

- **Supervisão de estágio:** Iris Ricardo Rossin

### **1- UTI HOSPITAL SANTA LYDIA – estágio aguardando reunião com Dr Gil devido leitos COVID e dinâmica de rodízio dos alunos**

**Número de alunos em 2023.1:** 5 alunos na segunda-feira manhã e tarde, terça-feira de manhã, quarta-feira de manhã, quinta-feira de manhã e tarde, sexta-feira de manhã e tarde que atuarão na UTI do Hospital Santa Lydia.

#### **Docentes/Preceptores Responsáveis:**

Gil Cezar Alkmim Teixeira

Flávio Segatto

A contratar em substituição ao Bruno Souza Carvalho de Colu

### **2- ENFERMARIA HOSPITAL SANTA LYDIA**

**Número de alunos em 2023.1:** 10 alunos na segunda à sexta-feira, nos períodos da manhã e tarde, que atuarão nas Enfermarias de Clínica Médica do Hospital Santa Lydia.

#### **Docentes/Preceptores Responsáveis:**

Lucas Barbosa Agra

Aron Hussid Ferreira

Daniel Zoppi  
Leticia Andrade Santos  
Flávio Segatto  
Tomas Marson

- **Supervisão de estágio: Paula Menezes Luciano**

### **3 – ENFERMARIA/PRONTO ATENDIMENTO HOSPITAL SANTA LYDIA**

**Número de alunos em 2023.1:** 5 alunos na segunda, quarta e sexta-feiras no período da manhã, e segunda e quarta-feiras no período da tarde, que atuarão na Enfermaria ou Pronto Atendimento (Urgência e Emergência) do Hospital Santa Lydia.

#### **Docentes/Preceptores Responsáveis:**

Ana Carolina Mongelli Trindade  
Tomas Marson  
Anna Cristina Bertoldi Lemos  
Aron Hussid Ferreira  
Tomas Marson  
Isabelle Dourado Pancin

**Novos Locais de Atuação: Hospital Santa Lydia.**

- **Supervisão de estágio: Rafael Pelosi**

### **4 – CENTRO CIRÚRGICO/ ENFERMARIA HOSPITAL SANTA LYDIA**

**Número de alunos em 2023.1:** 5 alunos na segunda à sexta-feira, nos períodos da manhã e tarde, que atuarão no Centro Cirúrgico e Enfermaria pré e pós cirúrgico, do Hospital Santa Lydia.

#### **Docentes/Preceptores Responsáveis:**

Equipe de Cirurgia do Hospital que pode ser contratada como preceptores.

## **5 – AMBULATÓRIO DE PEQUENAS CIRURGIAS HOSPITAL SANTA LYDIA**

**Número de alunos em 2023.1:** 5 alunos na segunda à sexta-feira, nos períodos da manhã e tarde, que atuarão em pequenas cirurgias, do Hospital Santa Lydia.

**Docentes/Preceptores Responsáveis:**

Equipe de Cirurgia do Hospital que pode ser contratada como preceptores.

## **6 – AMBULATÓRIOS DE ESPECIALIDADES CIRÚRGICAS HOSPITAL SANTA LYDIA**

**Número de alunos em 2023.1:** 5 alunos na segunda à sexta-feira, nos períodos da manhã e tarde, que atuarão nos ambulatórios de especialidades cirúrgicas, do Hospital Santa Lydia.

**Docentes/Preceptores Responsáveis:**

Equipe de Cirurgia do Hospital que pode ser contratada como preceptores ou docentes/preceptores da Instituição.

## **7 – SERVIÇO DE RADIOLOGIA – A DISCUTIR.**

**Nome do curso:** Medicina

**Coordenação:** Dra. Carla Campos Petean Silva.

**Local de Atuação:** UBDS – VILA VIRGÍNIA

- **Supervisão de estágio:** Paula Menezes Luciano

**Número de alunos em 2023.1:** 5 alunos na segunda à sexta-feira, que atuarão no Pronto Atendimento de Adulto, nas fichas verde, amarela e vermelha, da UBDS Vila Virginia, nos períodos da manhã, tarde e noite.

**Docentes/Preceptores Responsáveis:**

Equipe de Docentes e Preceptores contratada pela Estácio.

- **Supervisão de estágio: Rafaela Antunes**

**Número de alunos em 2023.1:** 5 alunos na segunda à sexta-feira, que atuarão no Pronto Atendimento Pediátrico, nas fichas verde, amarela e vermelha, da UBDS Vila Virginia, nos períodos da manhã, tarde e noite.

**Docentes/Preceptores Responsáveis:**

Equipe de Docentes e Preceptores contratada pela Estácio.

**Nome do curso:** Medicina

**Coordenação:** Dra. Carla Campos Petean Silva.

**Local de Atuação:** HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DE ASSIS

**Número de alunos em 2023.1:** 10 alunos DE PRÉ-INTERNATO na segunda à sexta-feira que atuarão nas Enfermarias do Hospital Municipal Francisco de Assis, nos períodos da manhã e tarde.

**Docentes/Preceptores Responsáveis:**

Equipe de Docentes e Preceptores contratada pela Estácio.

**Nome do curso:** Medicina

**Coordenação:** Dra. Carla Campos Petean Silva.

**Local de Atuação:** CAPS IV

20 HORAS DE ATENDIMENTO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA DE PSQUIATRAS 8 HORAS DE PSICÓLOGOS.

**Atividades desenvolvidas no Hospital Santa Lydia:**

Na Enfermaria e UTI de Clínica Médica, o interno deverá participar da passagem de plantão e se informar sobre todos os casos internados. Continuamente, deverá proceder a evolução médica diária dos pacientes determinados pelos preceptores do serviço,

segundo a rotina do setor. Após, deverá ajudar o preceptor a solicitar e checar eventuais exames laboratoriais e de imagem, bem como informá-lo sobre as alterações encontradas no exame físico dos pacientes. A conduta para o caso, assim como a prescrição deverão ser conduzidas e orientadas pelo preceptor, que deverá assinar em conjunto os documentos legais.

No Pronto Atendimento de Emergências Adultas, o interno deverá participar da passagem de plantão e se informar sobre todos os casos internados. Continuamente, deverá proceder a evolução médica diária dos pacientes determinados pelos preceptores do serviço, seguindo a rotina do setor. Após, deverá ajudar o preceptor a solicitar e checar eventuais exames laboratoriais e de imagem, bem como informá-lo sobre as alterações encontradas no exame físico dos pacientes. A conduta para o caso, assim como a prescrição deverão ser conduzidas e orientadas pelo preceptor, que deverá assinar em conjunto os documentos legais.

As atuações da Cirurgia serão realizadas assim que for pactuado o início do estágio.

#### **Demandas de atendimento:**

Os atendimentos serão realizados em pacientes internados no Hospital Santa Lydia, nas enfermarias de Clínica Médica, UTI Adulto e Pronto Atendimento.

#### **Atividades desenvolvidas na UPA Sul:**

Na UPA Sul, o interno deverá realizar atendimentos do pronto atendimento de pediatria e clínica médica, inclusive do setor de urgência e emergência de ambas as áreas.

#### **Atividades desenvolvidas no HMFA:**

No Hospital Municipal Francisco de Assis, o interno deverá realizar:

- Admissão com a Equipe do Hospital Francisco de Assis e o Docente/Preceptor responsável do Estágio dos pacientes que sejam encaminhados através do SAD, para continuidade de tratamento realizado a nível hospitalar terciário, realizando anamnese, exame físico e discussão do caso, pautando-se no Protocolo do Hospital e Medicina Baseada em Evidências;
- Evolução diária dos pacientes internados, com história clínica, exame físico, checagem de exames solicitados, hipótese diagnóstica e discussão e apoio dos tratamentos propostos pela Equipe do Hospital Francisco de Assis;
- Participação nas visitas clínicas e discussões de caso da Equipe Multiprofissional com o objetivo de aprendizado e desenvolvimento da Atenção Integral ao Cuidado.

### Atividades desenvolvidas no CAPS IV:

As atuações no CAPS IV serão realizadas assim que for pactuado o início do estágio.

## 7. ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Curso	Local do Estágio	ANO												
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
MEDICINA	UTI ADULTO SANTA LYDIA	*	X	X	X	X	X	X	*	X	X	X	X	X
MEDICINA	ENFERMARIA ADULTO SANTA LYDIA	*	X	X	X	X	X	X	*	X	X	X	X	X
MEDICINA	PRONTO ATENDIMENTO SANTA LYDIA	*	X	X	X	X	X	X	*	X	X	X	X	X
MEDICINA	CENTRO CIRÚRGICO SANTA LYDIA	*	X	X	X	X	X	X	*	X	X	X	X	X
MEDICINA	AMBULATÓRIOS CIRURGIA SANTA LYDIA	*	X	X	X	X	X	X	*	X	X	X	X	X
MEDICINA	UPA SUL	*	X	X	X	X	X	X	*	X	X	X	X	X
MEDICINA	HMFA	*	X	X	X	X	X	X	*	X	X	X	X	X
MEDICINA	CAPS IV	*	X	X	X	X	X	X	*	X	X	X	X	X

\* Período com recessos e/ou férias – diminuição das atividades / troca de estagiários.

## 8. INDICADORES E METAS

### 8.1. GERAIS

Indicadores	Metas
Cronograma entregue no prazo à diretoria da FHSL	Enviar cronograma semestral 30 dias antes do início das atividades à diretoria da FHSL (especificar o e-mail para entrega), a qual encaminhará aos gerentes/coordenadores das unidades de saúde da rede municipal, sob gestão da FHSL.

Entregar os Termos de Compromisso* de estágio entre estudante e a FHSL, com interveniência da CONVENIADA, à diretoria da FHSL, 30 dias antes do início da atividade. Conforme cláusula 7ª, os Termos de Compromisso devem, obrigatoriamente, constar informações sobre Apólice de Seguro de Vida e de Acidentes Pessoais (empresa, nº da apólice e período de vigência.	100% dos termos de compromisso de estágios entregues antes do início dos estágios.
Número de atividades de Educação Permanente realizadas por semestre, por cada curso envolvido no convênio.	Cada curso envolvido no convênio realizará, no mínimo, uma atualização semestral para profissionais de saúde da FHSL em consonância com as diretrizes do Plano de Educação Permanente.

**8.2. ESPECÍFICOS** [um quadro de indicadores quantitativo e um quadro de indicadores qualitativos para cada curso]

Curso Medicina				
Item	INDICADORES QUANTITATIVOS	Metas*		
		Diária	Semanal	Mensal
1	Evolução e Cuidado dos pacientes internados na Enfermaria Adulto Hospital Santa Lydia, sob a supervisão dos preceptores.	De acordo com o fluxo internação do FHSL	De acordo com o fluxo internação do FHSL	De acordo com o fluxo internação do FHSL
2	Evolução e Cuidado dos pacientes internados na UTI Adulto Hospital Santa Lydia, sob a supervisão dos preceptores.	De acordo com o fluxo internação do FHSL	De acordo com o fluxo internação do FHSL	De acordo com o fluxo internação do FHSL
3	Evolução e Cuidado dos pacientes admitidos ou internados no Pronto Atendimento Hospital Santa Lydia sob a supervisão dos preceptores.	De acordo com o fluxo internação do FHSL	De acordo com o fluxo internação do FHSL	De acordo com o fluxo internação do FHSL

\* Os atendimentos podem ser aumentados ou diminuídos, conforme número de alunos previsto para cada semestre e/ou demanda da unidade ou serviço de saúde.

Curso Medicina		
INDICADORES QUALITATIVOS	Descrição	Meta
Prestar assistência aos pacientes internados na Enfermaria Adulto Hospital Santa Lydia, sob a supervisão dos preceptores.	Prestação do Cuidado Integral aos pacientes	Prestação ao Cuidado de todos os pacientes internados na referida enfermaria, sob supervisão dos preceptores, seguindo o protocolo do Hospital Santa Lydia.

Prestar assistência aos pacientes internados na UTI Adulto Hospital Santa Lydia, sob a supervisão dos preceptores.	Prestação do Cuidado Integral aos pacientes	Prestação ao Cuidado de todos os pacientes internados na referida enfermaria, sob supervisão dos preceptores, seguindo o protocolo do Hospital Santa Lydia.
Prestar assistência aos pacientes admitidos ou internados no Pronto Atendimento Hospital Santa Lydia, sob a supervisão dos preceptores.	Prestação do Cuidado Integral aos pacientes	Prestação ao Cuidado de todos os pacientes internados na referida enfermaria, sob supervisão dos preceptores, seguindo o protocolo do Hospital Santa Lydia.

## 9. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO FINANCEIRO

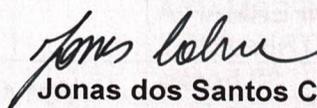
O presente Plano de Trabalho não prevê a transferências de recurso financeiros públicos da CONVENIENTE e onerará somente a CONVENIADA.

Descrição	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
Recursos humanos, Serviços e Materiais de responsabilidade da CONVENIADA	VIDE CONTRA PARTIDA ITEM 4.			

## 10. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do CONVENIADA, declaro, para fins de prova junto à Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou inadimplência com qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, estadual ou municipal, que impeça a realização do presente convênio.

Ribeirão Preto, 01 de janeiro de 2023.

  
Jonas dos Santos Colvara  
RG: 90.853.739-84  
Reitor  
Centro Universitário Estácio de Ribeirão Preto

Centro Universitário Estácio de Ribeirão Preto

### 11. APROVAÇÃO PELO CONVENENTE

Aprovo o presente Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, 03 de fevereiro de 2023.

  
**Walther de Oliveira Campos Filho**  
Diretor Médico  
Fundação Hospital Santa Lydia

### ANEXO 1 – CURSO DE MEDICINA HOSPITAL SANTA LYDIA

LOCAL	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	PERÍODO	ALUNOS POR SEMANA				
				SEG	TER	QUA	QUI	SEX
Enfermaria Adulto Hospital Santa Lydia	Clínica Médica	32 horas	M	10	10	10	10	10
			T	10	10	10	10	10
UTI Adulto Hospital Santa Lydia	Clínica Médica	32 horas	M	5	5	5	5	5
			T	5			5	5
<b>TOTAL DE ALUNOS POR PERÍODO (MANHÃ, TARDE, VESPERTINO)</b>			M*	10	10	10	10	10
			T*	10	10	10	10	10
<b>TOTAL GERAL DE ALUNOS</b>				10	10	10	10	10
OBS: OS ALUNOS DA UTI AINDA ESTÃO AGUARDANDO A CONVERSA SOBRE O ESTÁGIO COM O DR. GIL- NÃO FORAM COMPUTADOS POIS OS DA ENFERMARIA SERÃO REDISTRIBUÍDOS								
<b>TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE</b>			<b>32 horas cada aluno</b>	<b>TOTAL DE ALUNOS SEMANA</b>				<b>10</b>

\* Máximo de até 10 alunos por período para cada curso.

LOCAL	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	PERÍODO	ALUNOS POR SEMANA				
				SEG	TER	QUA	QUI	SEX
Urgência/ Emergência Hospital Santa Lydia	Urgência e Emergência	32 horas	M	5		5		5
			T	5		5		
			V					
<b>TOTAL DE ALUNOS POR PERÍODO (MANHÃ, TARDE, VESPERTINO)</b>			M*	5		5		5
			T*	5		5		
			V*					
<b>TOTAL GERAL DE ALUNOS</b>				5		5		5
<b>TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE</b>			<b>32 horas cada aluno</b>	<b>TOTAL DE ALUNOS SEMANA</b>				<b>5</b>

\* Máximo de até 10 alunos por período para cada curso.

