



FACULDADE ANHANGUERA DE RIBEIRÃO PRETO

Av. Eduardo Andréa Matarazzo, 891 - Via Norte - Ipiranga - Ribeirão Preto/SP
CEP: 14060-810 - (16) 3512-4700
www.unianhanguera.edu.br
0800 941 4444

CONVÊNIO Nº 01/2022

PLANO DE TRABALHO PARA O CONVÊNIO Nº 01/2022 PROPOSTO PELA FACULDADE ANHANGUERA DE RIBEIRÃO PRETO, QUE TRATA DE ATIVIDADES EDUCACIONAIS, DE PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA APLICADOS AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS.

PERÍODO DE VIGÊNCIA: de 01 de agosto de 2022 a 31 de outubro 2022.

1. IDENTIFICAÇÃO

1.1. Da Entidade:

Nome: Faculdade Anhanguera de Ribeirão Preto

Endereço: Avenida Eduardo Andrea Matarazzo, nº891

Bairro: Ipiranga

CEP: 14.060-810

Fone: 16 35124700 E-mail: rosemary.merli@anhanguera.com

Município: Ribeirão Preto -SP

CNPJ: 04.310.392/0058-81

1.2. Do Representante Legal:

Nome: Rosemary Aparecida Amorim Merli

Cargo: diretora

CPF: 081.317.188-16

RG: 18.293.674

Data de Nascimento: 05/10/1968

Endereço residencial: av. Egisto Sicchieri, 940 - Jd. Athenas - Sertãozinho SP –

CEP 14161-000

E-mail institucional: rosemary.merli@anhanguera.com

Telefone Comercial: 16 35124700

Telefone Celular: 16 997429761

Período de gestão: 01/08/2006 a atual data (ano de 2022)

1.3. Credenciamento da Entidade

Inscrição/Cadastro	Número	Validade
CEBAS	Não se aplica	Não se aplica
Título de Utilidade Pública Municipal	Não se aplica	Não se aplica
Título de Utilidade Pública Estadual	Não se aplica	Não se aplica
Alvará Vigilância Sanitária	AVCB-0000467875	10/06/2023
Alvará de Funcionamento	SPM-2030924846- protocolo/nº	10/06/2023
Inscrição Pref. Municipal	IM20040354	Não se aplica
MEC	Autorização portaria 539 de 21/07/2015, DOU 27/07/2015.	Não se aplica
Conselhos das Profissões da Saúde	COREN-SP 72875	Não se aplica

2. HISTÓRICO

A **FACULDADE ANHANGUERA DE RIBEIRÃO PRETO** tem como MISSÃO melhorar a vida das pessoas por meio da educação responsável e de qualidade; formar cidadãos e prepará-los, como profissionais, para o mercado de trabalho; contribuindo para o desenvolvimento de seus projetos profissionais. Objetiva oferecer aos seus estudantes, futuros enfermeiros, sólida base de conhecimentos, competências e habilidades. A intenção é desenvolver uma aprendizagem significativa que capacite os futuros profissionais enfermeiros, em consonância com seu papel.

A graduação em **ENFERMAGEM**, oferece disciplinas de formação básica e específica, com ampla visão nas diferentes especialidades propostas. Busca-se a conscientização na formação de profissionais éticos, atualizados e que serão capazes de atender as necessidades do mercado de trabalho. Ao definir a proposta pedagógica para o curso, primamos por assegurar uma formação generalista de profissionais, aptos a atuar em diversos níveis de atenção à saúde, com uma visão ampla, respeitando os princípios ético-culturais e morais do indivíduo e da coletividade.

Nosso compromisso com o graduando em **ENFERMAGEM** está pautado na formação de profissionais capazes de elaborar e desenvolver, individualmente ou em equipes multidisciplinares, projetos de saúde e de educação voltados para a comunidade e com o compromisso e a busca do saber inovador.



A Enfermagem da Faculdade Anhanguera, inserida na região de Ribeirão Preto, possui uma grade curricular que vislumbra a entrada nos campos de estágios que amparam a visibilidade do outro e a escuta das demandas institucionais/organizacionais/educacionais e das práticas clínicas: São objetivos primeiros e relativos ao exercício da formação como pessoa e construção da identidade profissional.

O trabalho desenvolvido pelo futuro enfermeiro em campo de estágio deve contemplar o planejamento e intervenção, amparados pelo compromisso com a transformação da realidade dos indivíduos a serem atendidos. É ideal que objetivem o desdobrar da finalidade de desenvolvimento de competências técnicas relativas ao cuidado. Para o alcance, prevemos o acompanhamento e supervisão direta nos campos de estágios, na figura de preceptores e docentes responsáveis pelo apoio e orientação em grupo de discussões teórico-prático.

Deste modo, a parceria estabelecida entre a **Faculdade Anhanguera de Ribeirão Preto e a Fundação Hospital Santa Lydia**, objetivará promover campos de atuação em Estágios Supervisionados Obrigatórios na graduação em **ENFERMAGEM** e, contribuirá na formação para o trabalho em área específica (saúde pública/saúde coletiva).

Essa parceria é essencial para que o estudante compreenda o trabalho em campo, conheça o público atendido, aprenda a trabalhar em equipe multidisciplinar e desenvolva as habilidades necessárias para o cuidado nos diferentes níveis de atenção e nas diversas áreas que abrange a assistência à saúde.

Os alunos da graduação em **ENFERMAGEM**, realizando as atividades em campo de estágio deverão: identificar, refletir, planejar e participar da execução e fortalecimento de políticas públicas para a assistência à saúde, em seus diferentes níveis de atenção e necessidade dos clientes/população. Nesse sentido, o repertório teórico-prático da graduação em Enfermagem colabora para a formação de profissionais, os quais mostram forte identificação com demandas de ordem biopsicossociais de pacientes e familiares, inseridos no contexto institucional. Assim, a inclusão dos estudantes de Enfermagem mostra-se necessária e articulada entre ensino e extensão legitimada pela parceria **Faculdade Anhanguera de Ribeirão Preto e a FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA**.

As atividades realizadas durante os estágios envolvem a vivência institucional, situação em que os estudantes reconhecem a dinâmica do trabalho através da observação e

atuação na instituição, da população atendida, da equipe multidisciplinar, dos prontuários e do modo como está se insere na rede. Além disto, fazem a elaboração de casos clínicos, por meio de entrevistas clínicas diagnósticas, revisão de prontuários e evoluções, discussões com membros da equipe multiprofissional e observações dos grupos terapêuticos. Os alunos ainda auxiliam no planejamento e condução de atividades de pertinência da área da Enfermagem, em grupos e individuais. Destaca-se que todas estas atividades são realizadas sob supervisão de docentes/preceptores do curso de graduação de Enfermagem da Faculdade Anhanguera e que almejam sua realização na **UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO DR. MARCO ANTONIO SAHÃO - UBDS VILA VIRGÍNIA**.

3. DESCRIÇÃO DO OBJETO

3.1. Identificação do Objeto

A parceria objetiva estabelecer a interação efetiva entre a **FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA e a Faculdade Anhanguera de Ribeirão Preto**, relativa à graduação de Enfermagem, para a execução de ações de formação profissional e acadêmica, segundo os princípios da universalidade, integralidade, equidade, descentralização, regionalização e controle social, com prioridade para o fortalecimento do SUS, de acordo com as diretrizes municipais, estaduais e dos Ministérios da Saúde e Educação, com vistas à melhoria contínua das práticas e da educação em saúde

3.2. Detalhamento do Objeto

Caberá a **CONVENENTE** e a **CONVENIADA**:

- I. Seguir as diretrizes do Plano Municipal de Saúde e direcionar o modelo assistencial para a Atenção Básica e Especializada, preferencialmente na estratégia Saúde da Família e atendimento ambulatorial, respectivamente;
- II. Implementar medidas que configurem o conjunto de prestação de serviços de assistência e de ensino como uma rede assistencial e formadora para oferecer assistência integral e produção de conhecimento e pesquisa aplicados ao processo de transformação e consolidação do SUS;
- III. Formar profissionais de saúde qualificados para atuar na produção de serviços de saúde;
- IV. Os funcionários da **CONVENENTE** não poderão assumir o papel de docente/preceptor da **CONVENIADA** no seu horário regular de trabalho com a **CONVENENTE**, caso tenha esse outro vínculo de trabalho.



Caberá a **CONVENIADA**:

- I. Fornecer todos os Equipamentos de Proteção Individual – EPIs (máscaras, luvas, aventais descartáveis, faces shields e tocas) necessários nas atividades dos estágios para os docentes, preceptores e estagiários;
- II. Disponibilizar, em todos os dias de estágio, os docentes/preceptores para realização da supervisão dos estagiários.

4. CONTRAPARTIDA

- I. Recursos Humanos: Não se aplica
- II. Bens patrimoniais: Não se aplica
- III. Recurso financeiro: disponibilizar três bolsas de estudos integrais para os funcionários da FHSL para cursos de graduação, modalidades presenciais ou EAD, ou pós-graduação, modalidade EAD, podendo ser escolhido qualquer um dos cursos disponíveis, que tenham tido formação de turmas.

5. JUSTIFICATIVA

- A Faculdade Anhanguera de Ribeirão Preto oferece a graduação em Enfermagem contemplando ensino teórico-prático, necessitando que os alunos frequentem campos de estágio para o desenvolvimento da disciplina Estágio Supervisionado Saúde Coletiva
- II. No processo de ensino-aprendizagem na área da saúde, ao prestar a assistência direta ao indivíduo, consegue-se a completude na formação do profissional enfermeiro.

6. PROGRAMA DE ESTÁGIO – CURSOS ENVOLVIDOS

6.1. Enfermagem

Coordenação: Profa. Dra. Cláudia E. F. Bis Furlan

Supervisão de estágio: Profa. Dra. Cláudia E. F. Bis Furlan

Número de alunos em 2022: 13 alunos (10ª série da turma 2017/2)

Docentes Responsáveis: Profa. Dra. Cláudia E.F. Bis Furlan

Locais de Atuação: 13 alunos na **UBDS VILA VIRGÍNIA**

Preceptora de estágio: Enfermeira Bianca Soares Viana.



Plano de Trabalho autorizado pela COE em março/2022, Versão 02.



preceptora de estágio: Enfermeira Vivian Mara Gonçalves dos Santos

Objetivo Geral:

Introduzir o aluno no desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao trabalho do futuro enfermeiro que atua no campo da prevenção, orientação, cuidado e reabilitação no contexto clínico em ambiente de pronto-atendimento e de saúde coletiva.

Objetivos Específicos:

Ao final da disciplina de estágio, o aluno deve estar apto a:

- Reconhecer diferentes patologias, realizar do exame físico, implementar a sistematização da assistência de Enfermagem primária, secundária e terciária;
- Conhecer métodos diagnósticos e de tratamento;
- Compreender como se dá a realização de um estudo de caso, dentro das pertinências e demandas da atenção à saúde;
- Construir o plano de tratamento, individual e coletivo, compreendendo o papel do ENFERMEIRO na equipe multidisciplinar e a atuação dos diferentes profissionais;
- Posicionar-se eticamente junto aos indivíduos em sofrimento físico, social e emocional, e que estão vulneráveis.

Atividades desenvolvidas:

- Interação com a população atendida e membros da equipe;
- Avaliações clínicas e diagnósticas;
- Entrevista e planejamento da Sistematização da Assistência de Enfermagem;
- Atendimentos de Enfermagem, individuais ou em grupo, com desenvolvimento de técnicas de cuidado;
- Preparo e apresentação dos estudos de casos para supervisão de campo e de estágio, caso seja necessário;
- Participação em reuniões de equipe para discussão de projetos terapêuticos, diante das necessidades de cada campo;
- Participação em supervisões junto ao cliente, à equipe multidisciplinar;

- Leitura e discussão de literatura da área vista e treinamento de equipes, caso haja necessidade do campo;
- Preparo para avaliação e traçar planos de assistência dos pacientes, seguindo as regras vigentes.

Demandas de atendimento:

Realização de atendimentos de Enfermagem individuais ou em grupo, adultos e idosos e crianças de acordo com a normativa nacional do Conselho Regional de Enfermagem (COREN), sendo realizadas 22,5h semanais de atendimento (90h/ mensais), das 07h00 às 13h, das 13h às 18h e das 18h30min às 22h30min de segunda à sexta feira, no período a partir de 01 de agosto de 2022 à 31 de outubro de 2022.

7. ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Curso	Local do Estágio	ANO 2022											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Enfermagem	UBDS Vila Virgíni								X	X	X	*	*

* Período com recessos e/ou férias – diminuição das atividades / troca de estagiários.

8. INDICADORES E METAS

8.1. GERAIS

Indicadores	Metas
Cronograma entregue no prazo à diretoria da FHSL	Enviar cronograma semestral 30 dias antes do início das atividades à diretoria da FHSL (especificar o e-mail para entrega), a qual encaminhará aos gerentes/coordenadores das unidades de saúde da rede municipal, sob gestão da FHSL.
Entregar os Termos de Compromisso* de estágio entre estudante e a FHSL, com interveniência da CONVENIADA, à diretoria da FHSL, 30 dias antes do início da atividade. Conforme cláusula 7ª, os Termos de Compromisso devem, obrigatoriamente, constar informações sobre	100% dos termos de compromisso de estágios entregues antes do início dos estágios.

Apólice de Seguro de Vida e de Acidentes Pessoais (empresa, nº da apólice e período de vigência.	
Número de atividades de Educação Permanente realizadas por semestre, por cada curso envolvido no convênio.	Cada curso envolvido no convênio realizará, no mínimo, uma atualização semestral para profissionais de saúde da FHSL em consonância com as diretrizes do Plano de Educação Permanente.

8.2. ESPECÍFICOS

Curso Enfermagem				
Item	INDICADORES QUANTITATIVOS	Metas		
		Diária	Semanal	Mensal
1	Nº de Atendimentos de Enfermagem (UBDS VILA VIRGÍNIA) (Atendimentos em diversas dimensões: aerossol, medicação, triagem, consulta de Enfermagem, etc)	13	65	260

Curso Enfermagem		
INDICADORES QUALITATIVOS (UBDS Vila Virgínia)	Descrição	Meta
Assistência de Enfermagem Humanizada e Integral	Realizar o acolhimento necessário ao usuário do serviço de saúde, visando a integralidade da assistência, com empatia necessária e	Prestar a todos usuários atendidos nas unidades de pronto-atendimento, assistência humanizada e integral
Orientação na pós-consulta	Realizar a orientação da pós-consulta baseada em conhecimentos técnico-científicos de acordo com a patologia ou agravo à saúde do usuário atendido	Realizar pós-consulta de qualidade aos usuários que forem atendidos nas unidades de pronto-atendimento
Atividades que colaborem com a meta vacinal	Realizar atividades que colaborem com a meta vacinal, em diferentes faixas etárias, no município de Ribeirão Preto: abordar os usuários sobre seu esquema vacinal, avaliar carteira de vacinação, orientar e realizar vacinação (se possível, devido horário da sala de vacinas), agendar horário ou visita domiciliar para a realização da vacinação.	Contribuir positivamente para o alcance da meta vacinal do município de Ribeirão Preto nas diferentes faixas etárias, com implementação das atividades de abordagem e concretização da vacinação.
Detecção precoce do câncer de mama	Realizar atividades que abordem os riscos, os sinais e sintomas do câncer de mama aos usuários	Realizar a orientação ativa sobre os riscos, sinais e sintomas, diagnóstico e tratamento do câncer de mama, buscando aumentar a detecção precoce desta patologia no município e colaborar com a redução do número de mortes.




9. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO FINANCEIRO

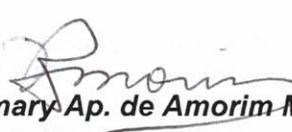
O presente Plano de Trabalho não prevê a transferências de recurso financeiros públicos da CONVENIENTE e onerará somente a CONVENIADA.

Descrição	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Recursos humanos, Serviços e Materiais de responsabilidade da CONVENIADA	01 bolsa de graduação presencial, semi ou EaD-100% ou 1 bolsa de pós-graduação até sua conclusão;	01 bolsa de graduação presencial, semi ou EaD-100% ou 1 bolsa de pós-graduação até sua conclusão;	-	01 bolsa de graduação presencial, semi ou EaD-100% ou 1 bolsa de pós-graduação até sua conclusão;	03 bolsas de estudo de graduação e ou pós graduação até sua conclusão.

10. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do CONVENIADA, declaro, para fins de prova junto à Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou inadimplência com qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, estadual ou municipal, que impeça a realização do presente convênio.

Ribeirão Preto, 29 de julho de 2022.


Rosemary Ap. de Amorim Merli
Representante Legal da Instituição
 Diretora

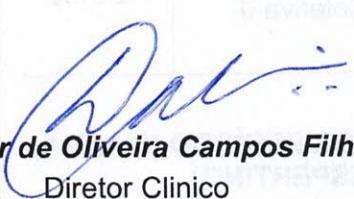
Faculdade Anhanguera de Ribeirão Preto

Prof. Rosemary Ap. de A. Merli
 081.999.188-18
 Diretora

11. APROVAÇÃO PELO CONVENIENTE

Aprovo o presente Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, 01 de Agosto de 2022


Walther de Oliveira Campos Filho
Diretor Clínico
Fundação Hospital Santa Lydia

12. APROVAÇÃO PELA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

Aprovo o presente Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, ___ de _____ de 2022.

José Carlos Moura
Secretário(a) Municipal da Saúde

ANEXO 1 – CURSO DE ENFERMAGEM

LOCAL	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	PERÍODO	ALUNOS POR SEMANA				
				SEG	TER	QUA	QUI	SEX
UBDS VILA VIRGÍNIA	Estágio Supervisionado Saúde Coletiva II	22h30'	M					
			T					
			V	X	x	x	x	X
TOTAL DE ALUNOS POR PERÍODO (MANHÃ, TARDE, VESPERTINO)			M*					
			T*					
			V*					
TOTAL GERAL DE ALUNOS				10	10	10	10	10
TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE			22h30'	TOTAL DE ALUNOS SEMANA				10

Obs: Horário das 07h às 13h, das 13h às 18h00 e das 18h30 às 22h30

* Máximo de até 10 alunos por período para cada curso.



Assinaturas do documento



"PLANO TRABALHO 01-2022 ANHANGUERA 01-08 A
31-10-2022"

Código para verificação: **J27BVI19**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



JOSÉ CARLOS MOURA (CPF: 873.XXX.608-XX) em 16/08/2022 às 10:54:33 (GMT-03:00)

Emitido por: "SolarBPM", emitido em 07/06/2022 - 09:47:07 e válido até 07/06/2122 - 09:47:07.

(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link

<https://ribeiraopreto.solarbpm.softplan.com.br/atendimento/conferenciaDocumentos> e informe o processo **PMRP**

2022/069386 e o código **J27BVI19** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.