

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

PLANO DE TRABALHO - CONTRATO DE GESTÃO

UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DR. LUIZ GAETANI - UBS CRISTO REDENTOR

UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE ZEFERINO VAZ - UBS QUINTINO I

PERÍODO DE VIGÊNCIA: 01/05/2024 A 30/04/2025

I. IDENTIFICAÇÃO

Nome: Fundação Hospital Santa Lydia - FHSL

Endereço: Rua Tamandaré, nº 434

Bairro: Campos Elíseos

CEP: 14.085-070

Telefone: (16) 3605-4814 / (16) 3605-4839 / (16) 3605-4891

E-mail: mcarboneri@hospitalsantalydia.com.br, wcampos@hospitalsantalydia.com.br,
ghfilho@hospitalsantalydia.com.br.

CNPJ: 13.370.183/0001-89

I.1. Dos Representantes Legais

Nome: Marcelo Cesar Carboneri

Endereço: R. Leonel Ferreira Vianna, 100, apto 1701

Bairro: Quinta da Primavera

Telefone: (16) 98806-9959

R.G: 40.348.871-0

C.P.F: 362.019.658-31

Cargo na Instituição: Diretor Administrativo

Nome: Walther de Oliveira Campos Filho

Endereço: Rua João Vicente Pereira nº 521

Bairro: Royal Park

Telefone: (16) 99148-7877

R.G: 12.728.012-1

C.P.F: 555.146.186-68

Cargo na Instituição: Diretor Técnico

I.2. Conta Bancária

Conta corrente única, específica e exclusiva, constando como titular a FHSL, para movimentações bancárias referentes aos repasses de recursos do TESOURO FEDERAL:

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

Caixa Econômica Federal.

Agência: 4282.

Conta Corrente: 903377-7.

I.3. Histórico

A FUNDAÇÃO Hospital Santa Lydia - FHSL, inscrita no CNPJ nº 13.370.183/0001-89, sediada em Ribeirão Preto, foi instituída pela Lei Municipal Complementar nº 2.434 de 17 de dezembro de 2010 e, através da Escritura Pública de Doação de maio de 2011, a FUNDAÇÃO passou a ser sucessora dos bens, direitos e obrigações da personalidade jurídica do Instituto Santa Lydia, que iniciou suas atividades de assistência em saúde no ano 1960, além de outros que a este patrimônio venham a ser adicionados por dotações feitas por entidades públicas, pessoas jurídicas de direito privado ou pessoas físicas.

A finalidade principal da FUNDAÇÃO é a execução e prestação de serviços de saúde ao Poder Público Municipal e à iniciativa privada, incluindo o fornecimento de suporte técnico e operacional, com atendimento médico de urgência e emergência e atividades hospitalares destinadas, preferencialmente, aos usuários do Sistema Único de Saúde – SUS moradores de Ribeirão Preto, tendo autonomia administrativa, operacional e financeira, além de plena gestão dos seus bens e recursos regidos por seus atos consecutivos e pelo seu Estatuto Social.

No Estatuto Social da FUNDAÇÃO está previsto no Capítulo V, Seção I, da Organização, que a FUNDAÇÃO contará com os seguintes órgãos: I-) Conselho Curador, II-) Conselho Fiscal e III-) Diretoria Executiva que é detalhada suas funções nas Seções II, III e IV.

Na Lei Municipal 2415 de 14 de outubro de 2010 que autorizou a Instituição da FUNDAÇÃO, cuja finalidade será a prestação de serviços de saúde, e dá outras providências, prevê no artigo 4º que a “FUNDAÇÃO Hospital Santa Lydia poderá celebrar contrato de gestão com o Poder Público”, na forma prevista no art. 37, parágrafo 8º da Constituição Federal.

Cabe salientar que a FUNDAÇÃO sucedeu ao Instituto Santa Lydia, conforme Lei Municipal nº 2415 de 14/10/2010, que autorizou a criação da instituição, onde o seu CNPJ é nº. 13.370.183/0001-89, independente do Instituto Santa Lydia, que é CNPJ nº.56.000.052/0001-12.

A FUNDAÇÃO atualmente está atuando, no município de Ribeirão Preto, por meio de contrato de gestão, junto a da Unidade de Pronto Atendimento Luís Atílio Losi Vianna – UPA Leste, UPA Dr. João José Carneiro - UPA Oeste e da UPA Nelson Mandela - UPA Norte e Pronto Atendimento – PA UBDS Dr. Marco Antônio Sahão – PA UBDS Vila Virgínia para oferta de serviços de pronto atendimento. A Fundação assumiu também o gerenciamento das UBS Dr. Luiz Gaetani – UBS Cristo Redentor e UBS Prof. Zeferino Vaz – UBS Quintino I.

Além disso, a FUNDAÇÃO mantém convênio com a Secretaria da Saúde para oferta de serviços hospitalares no Hospital Santa Lydia e no Hospital Municipal Francisco de Assis, além do atendimento ambulatorial no Centro de Atenção Psicossocial – CAPS III AD com suporte a emergência.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

Propõe-se, a partir do plano de trabalho apresentado, a formalização de um novo contrato de gestão com a unificação em um único contrato para a operacionalização dos serviços na UBS Cristo Redentor e UBS Quintino I.

Como gestora atual das UBSs, cujos contratos serão substituídos pelo presente instrumento, destacando assim a relevância da instituição na gestão de serviços públicos. É relevante enfatizar que os recursos financeiros provenientes dos contratos atuais serão integralmente transferidos para o novo contrato. Após essa transferência, serão devidamente prestadas contas ao conselho curador, e os registros financeiros dos contratos anteriores serão encerrados. Este processo reafirma o compromisso da Fundação com a transparência e eficiência na gestão administrativa e financeira.

I.4. Credenciamentos do Contratado

Inscrição / Cadastro	Número	Período de Validade
CEBAS	Portaria nº 222, de 10 de março de 2021	30/12/2024
Título de Utilidade Pública Municipal	Lei nº. 2415 de 14/07/2010	-
Alvará Vigilância Sanitária HSL	Nº CEVS: 354340218-861-000095-1-2	08/01/2027
Alvará Vigilância Sanitária UBS Cristo Redentor	Nº CEVS: 354340218-863-008033-1-6	29/04/2024
Alvará Vigilância Sanitária UBS Quintino I	Nº CEVS: 354340218-863-009141-1-8	03/08/2026
Inscrição Pref. Municipal	1499777/01	18/10/2024
CREMESP	954480	31/03/2025
Conselho de Ética Médica	4504	18/10/2024

II. Identificação do Objeto

O presente Plano de Trabalho tem por objeto gerenciar, operacionalizar e executar as ações e os serviços de assistência à saúde na atenção primária, em consonância com os princípios, normas e os objetivos constitucionais e legais e as Políticas de Saúde do Sistema Único de Saúde - SUS e diretrizes da Secretaria da Saúde do município de Ribeirão Preto, em acordo com os princípios, normas e os objetivos constitucionais e legais do Sistema Único de Saúde – SUS.

III. Identificação das Unidades de Saúde atinentes ao Plano de Trabalho

Unidade de Saúde	Endereço
Unidade Básica de Saúde Dr. Luiz Gaetani (UBS CRISTO REDENTOR)	Rua Zilda Faria, 675, Jardim Cristo Redentor, Ribeirão Preto/SP.
Unidade Básica de Saúde Zeferino Vaz (UBS QUINTINO I)	Rua Cesar Montagnana, 35, Quintino I, Ribeirão Preto/SP

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

III.1. Estrutura Física

Unidade de Saúde	Descrição
UBS CRISTO REDENTOR	08 consultórios, 01 sala de inalação, 01 sala de curativo, 01 sala de farmácia, sala de odontologia com 02 equipos e sala de raio-X com cadeira odontológica anexa, 01 sala de medicação, 01 sala de coleta e 01 sala de primeiros atendimentos.
	Horário de Funcionamento: segunda a sexta-feira, das 07h00m às 19h00.
UBS QUINTINO I	01 sala de recepção, 01 sala de arquivo, 02 salas de espera, 01 sala de vacina, 01 consultório de ginecologia e obstetrícia com banheiro anexo, 05 consultórios médicos e 1 consultório de enfermagem, 01 sala de inalação, 01 sala de curativo, 01 sala de farmácia, 01 área de estoque para farmácia, 01 sala de odontologia com 02 equipos e sala de raio-X odontológico anexa, 03 salas de pré consulta, 01 sala de medicação e de coleta, 01 sala de primeiros atendimentos, 01 sala de atividades/reuniões, 01 sala de agentes de saúde, 01 sala de esterilização, 01 sala de expurgo, 01 área de serviço, 01 sala na área administrativa, 01 copa, 01 almoxarifado, 02 banheiros adaptados para PNE, 01 fraldário, 01 vestiário masculino para funcionários, 01 vestiário feminino, 01 banheiro PNE para funcionário, 01 Depósito de Material de Limpeza (DML), bloco de serviço com central de gases, abrigo de resíduo infectado, abrigo de resíduos recicláveis e abrigo de resíduos comum.
	Horário de Funcionamento: segunda a sexta-feira, das 07h00m às 17h00.

III.2. Equipamentos e mobiliários

Os equipamentos e mobiliários disponíveis de cada UBS serão objetos de permissão de uso por parte da SMS.

III.3. Recursos Humanos

DESCRIÇÃO	UB CRISTO REDENTOR		UBS QUINTINO I	
	QUANTIDADE	CARGA HORÁRIA SEMANAL (h)	QUANTIDADE	CARGA HORÁRIA SEMANAL (h)
Agente administrativo (repcionista)	04	30	02	40
Auxiliar de consultório dentário	02	30	02	20
Auxiliar de farmácia	05	30	02	40
Cirurgião dentista	02	30	02	20
Enfermeiro	04	30	02	40
Farmacêutico	02	30	02	30
Médico Ginecologista	02	30	02	20
Médico Clínico	03	30	04	20
Médico Pediatra	02	30	03	20
Técnico de enfermagem	19	30	09	40
RT médico	01	06	01	06

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

Gerente da unidade	01	40	01	40
Coordenador administrativo	01	40	01	40
Limpeza	03	30	02	40
Porteiro	02	30	02	40
Assistente Social – eCR*	-	-	01	30h
Técnico de enfermagem - eCR	-	-	03	90h
Enfermeiro - eCR	-	-	01	30h
Médico Clínico- eCR	-	-	01	30h
Motorista - eCR	-	-	01	44h
Psicólogo - eCR	-	-	01	30h
TOTAL DE PROFISSIONAIS	52	-	46	-

IV. PROGRAMAÇÃO DE ATIVIDADES A SEREM REALIZADAS NAS UBSs

A FUNDAÇÃO será responsável pela execução dos serviços de assistência à saúde na atenção básica, tal como definido no Contrato de Gestão, nas seguintes áreas:

IV.1. Atendimento Médico

A equipe de profissionais médicos na Atenção Básica será composta das especialidades clínica médica, ginecologia/obstetrícia e pediatria, projetando, com carga horária semanal mínima de 20 horas semanais para cada profissional, projetando, no mínimo, 03 consultas médicas por hora, para cada especialidade. A equipe deverá ter a carga horária distribuída de forma a garantir a presença de pelo menos um profissional médico em todo o período de funcionamento da UBS.

A agenda deverá oferecer um número mínimo de consultas, conforme especificado no item XIV.1.2. Na especialidade clínica médica, as consultas serão distribuídas entre consulta saúde (CS) e acolhimento (AI); na especialidade pediatria, entre caso novo puericultura (CP), retorno puericultura (RP), consulta saúde (CS) e acolhimento (AI); e na especialidade ginecologia e obstetrícia as consultas serão divididas entre caso novo (CN), retorno (RT), pré-natal, atendimento de puerpério e acolhimentos (AI). O acolhimento da demanda espontânea deverá ser adotado como prática de toda equipe de saúde, garantindo o melhor aproveitamento das agendas. O agendamento deverá seguir da Secretaria Municipal da Saúde sobre a matéria.

Os atendimentos médicos deverão estar em conformidade com os Protocolos Clínicos e Diretrizes da SECRETARIA e as agendas médicas deverão ser disponibilizadas no sistema Hygiaweb. Todos os atendimentos deverão ser registrados com evolução no sistema Hygiaweb ou outro a ser definido pela SECRETARIA.

As prescrições de medicamentos devem estar de acordo com a Portaria SMS 58/2010 ou outra que vier a substituí-la, conforme regulamentação da Secretaria Municipal da Saúde.

A equipe deve possuir qualificação técnica e treinamento para assistir pacientes nas diversas condições mórbidas da atenção básica bem como pacientes em estado grave, com risco iminente de perda de vida, com avaliação rápida, estabilização, realização dos primeiros atendimentos,

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

observação e regulação no sistema Hygiaweb e no TRUE. A equipe do serviço que regula o caso é responsável pelo paciente até a transferência do paciente para a unidade definida pelo serviço de regulação. Compete ao serviço que encaminha o caso, acionar o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU), visando garantir a segurança e o não agravamento do quadro em virtude do deslocamento. O serviço que regula o caso deve aguardar a chegada do SAMU, mesmo que seja horário de fechamento da unidade, com presença de médico e enfermeiro.

Os encaminhamentos para outras especialidades e para exames especializados deverão ser realizados via sistema definido pelo Complexo Regulador e coordenação de saúde mental da SECRETARIA.

Os exames de patologia clínica necessários à elucidação diagnóstica cuja amostra é sangue deverão ser solicitados pela equipe de Atenção Básica e serão processados no Laboratório Municipal sob responsabilidade da SECRETARIA. Exames de patologia clínica cuja a amostra não é sangue serão realizados sob a responsabilidade do laboratório da FUNDAÇÃO. Demais exames complementares deverão ser solicitados via Complexo Regulador da SECRETARIA.

IV.2. Atendimento de Enfermagem

O atendimento de enfermagem deverá ser realizado por equipe de profissionais composta por, no mínimo, 02 (dois) enfermeiros para a UBS Quintino I e 04 (quatro) para a UBS Cristo Redentor, com número de auxiliares e/ou técnicos de enfermagem suficiente para atender à demanda, em conformidade com o dimensionamento apresentado pelo Conselho Regional de Enfermagem – COREN, e não ficando nenhum horário descoberto durante o período de funcionamento da UBS.

Os enfermeiros deverão fornecer uma agenda para atendimento semanal com consultas para cada enfermeiro, conforme item XIV.1.2. Os técnicos e/ou auxiliares de enfermagem deverão realizar as atividades relacionadas à vacina, coleta de material para análises clínicas, curativos, medicações, pré e pós consulta, dentre outras atividades relacionadas à função, sob supervisão dos enfermeiros.

Deverá ser realizado o acolhimento da demanda espontânea, com classificação dos sinais de alerta, consulta de enfermagem, orientação de pré e pós-consulta e demais procedimentos inerentes da área e realização de visitas domiciliares, organização de grupos de educação em saúde e atividades de vigilância epidemiológica.

Os atendimentos de enfermagem deverão estar em conformidade com os Protocolos Clínicos e Diretrizes da SECRETARIA. Todos os atendimentos devem ser registrados com evolução no sistema Hygiaweb ou outro a ser definido pela SECRETARIA.

IV.3. Vacinação

A sala de vacina funciona no mesmo período de atividades da unidade de saúde para atendimento de vacinação à população, com exceção dos períodos de campanhas de vacinação instituídas pelos órgãos de gestão do SUS nas quais a FUNDAÇÃO Hospital Santa Lydia manterá a equipe mobilizada para a sua realização.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

IV.4. Assistência Farmacêutica

A FUNDAÇÃO deverá garantir a dispensação dos medicamentos necessários aos atendimentos da unidade e para atender às prescrições de medicamentos, principalmente da população da área de abrangência da UBS. A equipe deverá ser composta por 02 farmacêuticos e 02 auxiliares de farmacêutico, com pelo menos 01 (um) farmacêutico e 02 auxiliares de farmacêutico durante todo o período de funcionamento da unidade.

A dispensação deverá ocorrer nos dias úteis de segunda-feira a sexta-feira, das 07h00m às 19h00m na UBS Cristo Redentor e das 07h00m às 17h00m na UBS Quintino I.

O farmacêutico deverá realizar atendimentos farmacêuticos agendados e de demanda espontânea da população residente na área de abrangência das UBSs, fazer o controle de estoque e a programação de medicamentos, mantendo toda a movimentação registrada no sistema Hygiaweb ou outro disponibilizado pela SECRETARIA, e também visitas domiciliares, atividades de grupo ou outras atividades previstas para a atenção básica, enquanto parte da equipe assistencial, com metas de atendimento estabelecidas no presente plano de trabalho, visando à prevenção de problemas relacionados aos medicamentos, a otimização da terapia medicamentosa, melhoria da adesão e a promoção do uso racional de medicamentos.

IV.4.1. Medicamentos

A SECRETARIA será responsável pela aquisição dos medicamentos em número e quantidade suficiente, em acordo com a padronização da Secretaria Municipal da Saúde, constante da REMUME (Relação Municipal de Medicamentos Essenciais) para atender a demanda interna e externa de medicamentos na Atenção Básica, prioritariamente dos moradores da área de abrangência da UBS.

As vacinas, insulinas, insumos para o auto monitoramento de diabetes, medicamentos padronizados produzidos pela farmácia municipal e outros medicamentos de aquisição centralizada pelo Ministério da Saúde ou Secretaria de Estado da Saúde serão disponibilizados pela CONTRATANTE.

IV.5. Atendimento Odontológico

A equipe para atendimento odontológico deve ser composta por 02 (dois) cirurgiões dentistas e 02 (dois) auxiliares de consultório dentário, para atender usuários agendados e a demanda espontânea de urgência e emergência da UBS. Os encaminhamentos para especialidades odontológicas deverão ser realizados por meio do sistema Hygiaweb, seguindo os protocolos da SMS, por meio do complexo regulador. O funcionamento do serviço é nos dias úteis de segunda-feira a sexta-feira, com agenda disponível de 07 (sete) consultas por profissional para cada 04 horas de atividade e 10 (dez) consultas por profissional para cada 06 horas de atividade.

A agenda deverá ser oferecida com o mínimo de oferta de vagas, conforme especificado no item XIV.1.2, sendo distribuídas em vagas de caso novo (CN), retorno odontologia (OD) e acolhimento (AI), conforme as necessidades da população da área de abrangência da UBS. O acolhimento da demanda espontânea deverá ser adotado como prática de toda equipe de saúde, garantindo o melhor aproveitamento das agendas de atendimento odontológico.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

IV.6. Atendimento Intensivo ao Tabagista

O atendimento intensivo para o tabagista será realizado por equipe multiprofissional credenciada no Centro de Referência ao Álcool, Tabaco e Outras Drogas – CRATOD. A equipe será composta por, no mínimo, 02 profissionais de nível superior, sendo obrigatoriamente um deles profissional médico, capacitados pelo CRATOD, que enviará para a Coordenadoria de Doenças Crônicas Não Transmissíveis relatório quadrimestral do número de pacientes tabagistas tratados no serviço, conforme modelo preconizado pelo CRATOD.

IV.7. Atendimento Consultório na Rua Tipo III – UBS QUINTINO I

IV.7.1. Atendimento Médico

O médico que integrará a equipe terá como foco em sua atuação a assistência integral a saúde da população em situação de rua, cabendo a esse profissional: identificar as necessidades de saúde das pessoas atendidas; construir vínculo com essas pessoas; realizar orientação e encaminhamento quando necessário; realizar os primeiros cuidados de saúde quando necessário; atuar na articulação da rede intra e intersetorial para facilitar o acesso dessa população, principalmente aos serviços de saúde, de acordo com seu desejo e necessidade.

IV.7.2. Atendimento de Enfermagem

O enfermeiro que integrará a equipe terá como foco em sua atuação a assistência integral a saúde da população em situação de rua, cabendo a esse profissional: identificar as necessidades de saúde das pessoas atendidas; construir vínculo com essas pessoas; realizar orientação e encaminhamento quando necessário; realizar os primeiros cuidados de saúde quando necessário; atuar na articulação da rede intra e intersetorial para facilitar o acesso dessa população, principalmente aos serviços de saúde, de acordo com seu desejo e necessidade.

IV.7.3. Atendimento de Psicologia e Assistente Social

Esses profissionais terão como foco de sua atuação o mapeamento das principais cenas de uso e vulnerabilidade da população em situação de rua do município, construção de vínculo com essa população e outros atores sociais que sejam importantes nos cenários de atuação, conhecer a história de vida e itinerário das pessoas atendidas, identificar as principais necessidades dessa população, principalmente no que tange as necessidades de saúde nas dimensões psicológica e social e atuar na articulação da rede intra e intersetorial para facilitar o acesso dessa população, principalmente aos serviços de saúde, de acordo com seu desejo e necessidade.

IV.7.4. Atendimento de Técnico de Enfermagem

Os técnicos de enfermagem exercerão as seguintes atribuições: trabalhar junto à população em situação de rua, inclusive os usuários de álcool, crack e outras drogas, agregando conhecimentos básicos sobre redução de danos, uso, abuso e dependência de substâncias psicoativas; realizar atividades educativas e culturais (educativas e lúdicas); dispensação de insumos de proteção à saúde; encaminhar e mediar o processo de encaminhamento para Rede de Saúde e intersetorial e acompanhar o cuidado das pessoas em situação de rua.

IV.7.5. Motorista

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

O motorista terá como atribuição estar disponível em todo o horário de funcionamento da eCR para, em carro cedido pela Secretaria Municipal da Saúde e com identificação visual conforme orientação do Ministério da Saúde, conduzir os integrantes da eCR para exercer as atividades itinerantes junto à população em situação de rua e nas reuniões de articulação de rede.

V. ESPECIFICAÇÕES DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E APOIO DA UBSs

A FUNDAÇÃO será responsável pela disponibilização de todos os serviços administrativos e de apoio que possibilitam o funcionamento pleno da UBSs, tal como definido no Contrato de Gestão, nas seguintes áreas:

V.1. Serviço de Portaria

O Serviço de Portaria será composto com pelo menos um profissional habilitado e capacitado para atender às necessidades do setor, durante todo o período de funcionamento das UBSs.

V.2. Serviço de Segurança

A FUNDAÇÃO Hospital Santa Lydia, disponibilizará pelo menos um profissional habilitado e capacitado de segurança não armada, 24 horas por dia, para preservação do patrimônio a ela cedido e a proteção dos trabalhadores e dos usuários.

V.3. Serviço de Recepção

O serviço de recepção será composto com pelo menos um profissional habilitado e capacitado para atender às necessidades do setor, durante todo o período de funcionamento das UBSs.

V.4. Serviço de Limpeza e Higienização

O serviço de limpeza será composto com pelo menos um profissional habilitado e capacitado para atender às necessidades do setor de limpeza e higienização. Este serviço deverá garantir a obtenção de adequadas condições de salubridade, limpeza e higiene em toda a estrutura predial da UBS, inclusive mobiliário, vidros, paredes, teto e portas com disponibilização de mão-de-obra especializada, treinada, devidamente uniformizada, produtos saneantes domissanitários, materiais e equipamentos suficientes para atender a demanda do serviço.

A realização do serviço de limpeza e higienização deverá ser em conformidade com as normas vigentes. Durante a execução do objeto, a CONTRATADA deverá obedecer a Norma Regulamentadora nº 32 - NR-32, especialmente em relação ao Plano de Prevenção de Riscos de Acidentes - PPA com materiais perfuro cortantes como previsto no Anexo III, redação dada pela Portaria nº 1748/11, bem como realizar capacitação/treinamento mensal para todos os funcionários, cuja programação inclua, minimamente, informações relativas à princípios de higiene pessoal, risco

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

biológico, risco químico, sinalização, rotulagem, EPI, EPC e procedimentos em situações de emergência, antes do início da prestação dos serviços e, continuamente, durante a execução contratual, sendo que a comprovação da capacitação deve ser mantida no local de trabalho, tudo em observância aos itens 32.8.1 e 32.8.1.1 da NR32 do Ministério do Trabalho.

As técnicas de limpeza e soluções a serem utilizadas neste serviço, observarão o disposto na Portaria n.º 2616, de 12/05/98, do Ministério da Saúde; Segurança do paciente em serviços de saúde: limpeza e desinfecção de superfícies, Ministério da Saúde de 2012 e Manual de Controle de Infecção Hospitalar do Ministério da Saúde – 1985; ou outros que vierem a substituí-los.

As técnicas e procedimentos com os resíduos de serviços de saúde deverão seguir a Resolução ANVISA RDC 222 / 2018 e GRSS da SMS.

A Limpeza da UBS deve seguir as normas técnicas recomendadas pela Comissão de Controle de Infecção, principalmente, com respeito ao treinamento, reciclagem e supervisão sistemática do pessoal, relatório de ocorrências e demais determinações.

V.5. Esterilização

O serviço de esterilização garantirá as atividades inerentes ao reprocessamento global dos dispositivos reutilizáveis, em acordo com as legislações vigentes. A FUNDAÇÃO garantirá a logística e os materiais médicos, odontológicos e de enfermagem esterilizados e em número suficiente para atender às demandas do serviço, respeitando a legislação em vigor.

V.6. Rouparia e Lavanderia

A FUNDAÇÃO garantirá o processamento da rouparia do enxoval das UBSs e os serviços de lavanderia, garantindo a logística e a lavagem adequada (enxoval contaminado e não contaminado), de toda a rouparia oriunda dos serviços das UBSs.

V.7. Serviço de gases medicinais

A FUNDAÇÃO garantirá a alimentação de rede de oxigênio, ar comprimido medicinal e vácuo clínico.

V.8. Exames Laboratoriais

A FUNDAÇÃO se responsabilizará pelos exames de fezes, urina, culturas e baciloscopia TB e Hanseníase. Exames de bioquímica, hematológicos, sorologias e hormônios e imunológicos necessários à elucidação diagnóstica e solicitados pela equipe de Atenção Primária serão processados no Laboratório Municipal sob responsabilidade da SECRETARIA. A rotina de exames laboratoriais deverá ser realizada em sua plenitude em acordo com o protocolo da Secretaria Municipal da Saúde.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

V.9. Almoxarifado

A FUNDAÇÃO realizará a aquisição, o abastecimento, a logística e o controle de todos os materiais e insumos médicos, odontológicos e de enfermagem, equipamentos de proteção individual (EPIs), materiais de escritório, de limpeza e suprimentos de informática (computadores, impressoras, toner, etc.) necessários ao pleno funcionamento das UBSs.

Os impressos padronizados na atenção básica são abastecidos pelo almoxarifado da SMS.

V.10. Manutenção de Equipamentos em Geral e Mobiliário

A FUNDAÇÃO realizará a manutenção corretiva e preventiva de todos os equipamentos em geral e mobiliários das UBSs, o que inclui as calibrações periódicas dos equipamentos médico-hospitalares. A FUNDAÇÃO poderá implementar ou repor os mobiliários hospitalares e equipamentos em planejamento prévio com a SECRETARIA.

V.11. Manutenção Predial

A FUNDAÇÃO realizará a manutenção corretiva e preventiva de toda a estrutura predial, como pintura, portas, vidros, troca de lâmpadas, encanamentos, elétrica, entre outros, inclusive da área externa e do estacionamento, realizando a roçada e mantendo a jardinagem.

V.12. Serviço de transporte

A FUNDAÇÃO garantirá o transporte dos profissionais para a realização de visitas domiciliares de, no mínimo, uma vez por semana, para população da área de abrangência das UBSs por este tipo de atendimento, em conformidade com as diretrizes de Atenção Básica e do Serviço de Atenção Domiciliar.

V.13. Uniformes dos trabalhadores e equipamentos de proteção individual.

A FUNDAÇÃO disponibilizará os uniformes em número suficiente para os trabalhadores das unidades, utilizando a identificação visual, conforme determinada pelo Ministério da Saúde ou pela SECRETARIA. Também providenciará todos os equipamentos de proteção individual (EPIs) necessários e em número suficiente para todas as atividades da equipe.

V.14. Apoio administrativo

A FUNDAÇÃO garantirá os responsáveis técnicos para as áreas médica, enfermagem, farmácia e odontologia, um coordenador administrativo e gerente local para execução de serviços de coordenação, gerência geral e interlocução entre a FUNDAÇÃO e a SECRETARIA, além de equipe

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

responsável para faturamento, compras, recursos humanos, apoio jurídico e atividades de educação permanente.

VI. DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

A FUNDAÇÃO disporá de recursos humanos qualificados, com habilitação técnica e legal com quantitativo compatível com o perfil das UBSs e com os serviços a serem prestados, obedecendo a normas ministeriais, à legislação vigente e às Resoluções dos Conselhos Profissionais. Em situações de surtos ou epidemias, a FUNDAÇÃO redimensionará seu quadro de recursos humanos, conforme proposta orçamentária, para atendimento da demanda, com os ajustes financeiros, se necessários, contemplados em termo aditivo.

VII. ORGANIZAÇÃO DAS DIFERENTES ATIVIDADES ASSISTENCIAIS DAS UBSs

O fluxo é realizado a partir do primeiro atendimento do usuário, com a identificação das suas necessidades de saúde e avaliação do nível de complexidade, por meio do estado clínico do paciente.

VII.1. Acolhimento da Demanda Espontânea

Os trabalhadores encarregados de escutar as demandas que surgem espontaneamente (sem agendamento prévio) têm a capacidade de analisá-las (identificando sinais de alerta e analisando vulnerabilidade), conhecem a oferta de cuidado existente nas UBSs e na rede municipal de saúde, dialogam com outros profissionais, visando promover o máximo de resolutividade das necessidades do paciente, com os recursos disponíveis no momento, em acordo com o protocolo de atendimento da demanda espontânea na atenção básica, instituído pela SECRETARIA.

VII.2. Protocolos

Será obrigatório à implantação e implementação de protocolos para todos os serviços, bem como rotinas de trabalho da UBS, seguindo os protocolos estabelecidos pela SECRETARIA e/ou pelo Ministério da Saúde. A SECRETARIA realizará treinamento/capacitação prévia à equipe para a devida utilização dos protocolos exigidos.

VII.3. Vigilância Epidemiológica

A FUNDAÇÃO realizará a notificação de casos suspeitos de doenças e agravos de notificação compulsórias normatizadas pelo Ministério da Saúde, como também das doenças e agravos de interesse estadual e municipal. Também realizará as ações de vigilância sentinela para doenças e agravos normatizadas pelo Ministério da Saúde, CVE-SP e pela vigilância epidemiológica municipal.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

VIII.- QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS

A FUNDAÇÃO implementará um plano de qualidade dos serviços prestados atuando sobre os seguintes aspectos:

VIII.1. Comissões Atuantes

A FUNDAÇÃO manterá, obrigatoriamente, as comissões de ética médica e de enfermagem e terá, pelo menos, um representante participando nas seguintes comissões da SECRETARIA: Avaliação de Prontuários, Controle de Infecção e Segurança do Paciente.

VIII.2. Educação Permanente

A FUNDAÇÃO apresentará Plano de Educação Permanente, em conformidade com as diretrizes do Ministério da Saúde e protocolos da Secretaria Municipal da Saúde (cursos, treinamentos, etc.), visando capacitar continuamente as equipes das UBSs, atendendo as convocações ou convites da Secretaria Municipal de Saúde e da Diretoria Regional de Saúde de Ribeirão Preto – DRS XIII para cursos e palestras.

VIII.3. Gerenciamento de Resíduos Sólidos

As UBSs integrarão o plano de gerenciamento resíduos sólidos da FUNDAÇÃO.

IX. SISTEMAS DE INFORMAÇÃO NO SERVIÇO

Compete à FUNDAÇÃO conhecer e utilizar os Sistemas de Informação (Sistemas Hygiaweb, SIRESP, e-SUS e outros sistemas utilizados pela SECRETARIA), que compreendem o mecanismo de coleta, processamento, análise e transmissão da informação necessária para se planejar, organizar, operar e avaliar os serviços de saúde, garantindo a fidedignidade das bases de dados e a plena utilização das mesmas. A SECRETARIA oferecerá treinamento prévio para uso dos sistemas exigidos.

Os sistemas de Informação de Saúde preconizados pelo Ministério da Saúde são fundamentais para o acompanhamento dos indicadores de saúde, além daqueles adotados pelo Município para a coleta e processamento de dados em áreas não atendidas a contento pelas soluções oficiais. A base de dados de cadastro, composta pelos sistemas disponibilizados pelo DATASUS, a saber: o CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde, que caracteriza a especialização e base de produção de cada unidade; o CNS – Cadastro Nacional de Saúde, que identifica univocamente os usuários e profissionais do SUS, além das diversas tabelas que compõem a base constitui-se importante ferramenta gerencial; e o SIA/SUS – Sistema de Informação Ambulatorial oferece informações para o gerenciamento através do registro das atividades produzidas nas unidades de saúde.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

É de responsabilidade da FUNDAÇÃO a coleta e a transmissão de dados para os diferentes níveis hierárquicos do Sistema Municipal de Saúde nos prazos e nos fluxos locais acordados para a alimentação dos sistemas, assim como análise das informações produzidas e da qualidade dos registros nas fichas de atendimento, fichas de investigações epidemiológicas, declaração de óbito e nascidos vivos.

É responsabilidade da FUNDAÇÃO a emissão de relatório de avaliação dos atendimentos e procedimentos realizados no Serviço, avaliação da qualidade de preenchimento das Fichas de atendimento, avaliação da demanda dos atendimentos por UBS, bem como o fluxo de pessoas atendidas e número de atendimentos por pessoa, de forma a utilizar os dados como ferramenta gerencial e de gestão local, permitindo a discussão dos dados a partir dos fluxos de articulação.

X. CADASTROS DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE

A FUNDAÇÃO manterá o cadastro atualizado dos profissionais à SECRETARIA, a qualquer tempo e duração do Contrato.

O cadastro terá no mínimo os dados constantes do CNS do DATASUS, além de:

- a) Dados pessoais;
- b) Endereço domiciliar;
- c) Fotografia digitalizada;
- d) Cópia do Diploma de Formação de entidade reconhecida pelo MEC e Conselho Regional de Classe, quando couber;
- e) Residência médica reconhecida pelo MEC ou título de especialista na área para as funções de médico ginecologista ou pediatra.
- f) Assinatura de ciência do responsável pela FUNDAÇÃO;
- g) Exames Médicos Periódicos.

XI. BOA PRÁTICA CLÍNICA

Os parâmetros que se relacionam diretamente com a boa prática clínica são:

- a) Orientações estabelecidas pela Secretaria Municipal de Saúde;
- b) Qualificação dos profissionais;
- c) Utilização de registros de atendimento clínico;
- d) Consenso entre os profissionais dos serviços sobre diagnóstico, tratamento e condições de referência;
- e) Perfil de prescrição de medicamentos;

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

- f) Autoavaliação assistencial pelos profissionais;
- g) Avaliação externa da prática assistencial.

XII. LICENÇA DE FUNCIONAMENTO E ALVARÁ DE VISTORIA DO CORPO DE BOMBEIROS

A FUNDAÇÃO irá providenciar e manterá atualizada a Licença de Funcionamento junto à Vigilância Sanitária. A SECRETARIA providenciará o Auto de Vistoria o Corpo de Bombeiro das UBSs o qual deverá ser mantido vigente e atualizado pela FUNDAÇÃO.

XIII. ATENÇÃO AO USUÁRIO

A atenção ao usuário é fundamentada no respeito aos direitos dos pacientes, atendendo-os com dignidade de modo universal e igualitário e observando rigorosamente os termos do Estatuto das Pessoas com Deficiência, do Estatuto da Criança e do Adolescente e do Estatuto do Idoso.

A FUNDAÇÃO realizará a implantação de serviço de atenção ao usuário informatizado, de maneira a permitir a produção de relatórios necessária para o seguimento dos índices de qualidade deste Contrato, contando com, no mínimo, as seguintes atribuições:

1. Apresentar as informações necessárias aos usuários sobre o funcionamento da unidade e serviços;
2. Atender e facilitar efetivamente as sugestões e reclamações dos usuários;
3. Tratar de forma individualizada e personalizada os usuários;
4. Dar resposta às reclamações/sugestões realizadas pelos usuários;
5. Favorecer a boa comunicação entre profissionais de saúde e demais profissionais e os usuários;
6. Captar a percepção do usuário em relação ao funcionamento dos serviços de saúde, através de pesquisa de satisfação;
7. Fornecer relatório do atendimento prestado, quando solicitado;
8. Manter integração com a Ouvidoria da Secretaria Municipal de Saúde.
9. Pesquisa de satisfação do usuário.

XIV. INDICADORES E METAS

O desempenho da FUNDAÇÃO na UBS Quintino I será avaliado trimestralmente pela CONTRATANTE quanto ao atendimento das metas quantitativas (metas de produção) e qualitativas, às quais são atribuídas pontuações específicas, conforme apresentado nos itens VI.1 e VII.2 deste Contrato de Gestão. Com base na pontuação aferida no trimestre, serão calculados os valores a serem repassados como pagamento da parte variável do trimestre subsequente.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

XIV.1. Indicadores quantitativos e metas

XIV.1.1. Composição das equipes de atenção primária

Conforme estabelecido no presente plano de trabalho, a FUNDAÇÃO deverá manter 04 equipes de atenção primária (eAP) de 20 horas na UBS, sendo cada uma composta por pelo menos um médico clínico geral e um enfermeiro, ambos com carga horário de 20h semanais.

A pontuação atribuída à composição de equipe se dará pela sua completude, sendo que a existência de equipes incompletas no mês acarretará menor pontuação. Será considerada equipe incompleta aquela que não possuir médico clínico ou o enfermeiro por um período maior que 45 dias e/ou sem atualização no Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES). Equipes sem os dois profissionais mínimos, independente do período, não pontuam.

A pontuação relativa à composição das equipes de atenção primária será obtida mensalmente pela seguinte fórmula:

$$P = \frac{(\text{Número de equipes completas} \times 100) + (\text{número de equipes com 50\% da composição} \times 50)}{10}$$

Pontuação máxima possível por mês: **40 pontos**

Pontuação máxima possível por trimestre (soma das pontuações mensais): **120 pontos**

XIV.1.2. Indicadores Quantitativos de Oferta e Produção

UBS CRISTO REDENTOR

Profissional	Carga horária semanal	Atendimentos					
		Meta de Oferta			Meta de Produção		
		Semanal	Mensal	Trimestral	Semanal	Mensal	Trimestral
Clínico Geral	60 horas	180	720	2.160	150	600	1.800
Ginecologista / Obstetra	40 horas	120	480	1.440	100	400	1.200
Pediatra	40 horas	120	480	1.440	100	400	1.200
Enfermeiros	120 horas	96*	384	1.152	88*	352	1.056
Odontólogo	60 horas	100	400	1.200	80	320	960
Farmácia**	60 horas	20	80	240	16	64	192
Total		636	2.144	7.632	446	2.136	6.408

* Atendimento distribuídos de acordo com a organização da agenda semanal.

** Atendimento farmacêutico realizado pelo farmacêutico, além da dispensação de medicamentos.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

UBS QUINTINO I

Especialidade	Carga horária semanal	Atendimentos					
		Meta de Oferta			Meta de Produção		
		Semanal	Mensal	Trimestral	Semanal	Mensal	Trimestral
Clínico Geral	80 horas	240	960	2880	200	800	2400
Ginecologia / Obstetrícia	40 horas	120	480	1440	100	400	1200
Pediatria	60 horas	180	720	2160	150	600	1800
Enfermagem	80 horas	64*	256	768	60	240	720
Odontologia	40 horas	70	280	840	60	240	720
Farmácia**	60 horas	20	80	240	16	64	192
Total		694	2.776	8.328	586	2.344	7.032

* Atendimento distribuídos de acordo com a organização da agenda semanal.

** Atendimento farmacêutico realizado pelo farmacêutico, além da dispensação de medicamentos.

Pontuação - UBS CRISTO REDENTOR E UBS QUINTINO I

Especialidade	% média da meta de oferta trimestral	Pontuação	% média da meta de atendimento trimestral	Pontuação
Clínico Geral	≥95% a 100%	10	≥95% a 100%	10
	≥90 a <95%	7	≥90 a <95%	7
	≥85 a <90	5	≥85 a <90	5
	≤84%	0	≤84%	0
Ginecologia / Obstetrícia	≥95% a 100%	10	≥95% a 100%	10
	≥90 a <95%	7	≥90 a <95%	7
	≥85 a <90	5	≥85 a <90	5
	≤84%	0	≤84%	0
Pediatria	≥95% a 100%	10	≥95% a 100%	10
	≥90 a <95%	7	≥90 a <95%	7
	≥85 a <90	5	≥85 a <90	5
	≤84%	0	≤84%	0
Enfermagem	≥95% a 100%	10	≥95% a 100%	10
	≥90 a <95%	7	≥90 a <95%	7
	≥85 a <90	5	≥85 a <90	5
	≤84%	0	≤84%	0
	≥95% a 100%	10	≥95% a 100%	10

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
 Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
 CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

Especialidade	% média da meta de oferta trimestral	Pontuação	% média da meta de atendimento trimestral	Pontuação
Odontologia	≥90 a <95%	7	≥90 a <95%	7
	≥85 a <90	5	≥85 a <90	5
	≤84%	0	≤84%	0
Farmácia	≥95% a 100%	10	≥95% a 100%	10
	≥90 a <95%	7	≥90 a <95%	7
	≥85 a <90	5	≥85 a <90	5
	≤84%	0	≤84%	0
Pontuação máxima		60		60
Pontuação máxima no trimestre	120 pontos			

Toda a produção é lançada no sistema Hygiaweb ou outro definido pela CONTRATANTE.

A FUNDAÇÃO não será punida, caso não haja paciente suficiente para atingir a meta de produção.

XIV.2. Indicadores Qualitativos - UBS CRISTO REDENTOR E UBS QUINTINO I

O desempenho da FUNDAÇÃO nas UBSs também é avaliado trimestralmente quanto ao atendimento das metas a seguir:

Item	Indicador	Meta trimestral	Fórmula de cálculo	Fonte	Índice realizado	Pontuação
1	Número de atividades de educação permanente/ educação continuada/lista de presença de cursos/certificados	3 atividades	Número de atividades de educação permanente realizadas	Lista de presença dos cursos e capacitações	3	10
					2	5
					≤1	0
2	Número de atividades educativas junto à comunidade	9 atividades	Número de grupos de educação em saúde oferecidos a população e registrada na ficha de atividade coletiva (e-SUS) itens 4 ou 5	Sistema Hygiaweb	9	10
					6 a 8	5
					4 a 5	3
					≤ 3	0
3	Número de atividades do Programa Saúde do Escolar – PSE realizadas nas escolas pactuadas ou 01 escola da área de abrangência	1 atividade	Número de atividades do PSE realizadas nas escolas pactuadas ou 01 escola da área de abrangência e lançadas na Ficha de Atividade Coletiva (e-SUS), no trimestre	Sistemas Hygiaweb e e-SUS	≥1	10
					0	0
4	Número de reuniões do comitê gestor da unidade	3 reuniões	Número de reuniões realizadas do comitê gestor da unidade	Atas das reuniões do comitê gestor	3	10
					2	5
					≤1	0

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
 Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
 CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

5	Número de reuniões do Conselho Local de Saúde	3 reuniões	Número de reuniões realizadas do conselho local de saúde	Atas das reuniões do Conselho Local de Saúde	3	10
					2	5
					≤1	0
6	Percentual de absenteísmo em consulta médica na UBS	30%	Número de faltas às consultas médicas agendadas na UBS x 100 / total de agendamentos no período, não incluindo agenda bloqueada ou atendimento coletivo	Sistema Hygiaweb	≤30	15
					>30 e ≤ 35%	5
					> 35%	0
7	Percentual de absenteísmo em consulta odontológica na UBS	30%	Número de faltas às consultas odontológicas agendadas na UBS x 100 / total de agendamentos no período, não incluindo agenda bloqueada ou atendimento coletivo	Sistema Hygiaweb	≤30	15
					>30 e ≤ 35%	5
					>35%	0
8	Cobertura de crianças menores de 01 ano (SUS) agendadas na clínica do bebê	80%	Número de crianças menores de 01 ano (SUS) agendadas na clínica do bebê nos últimos 12 meses x 100 / número total de crianças menores de 01 ano cadastradas na UBS nos últimos 12 meses	Sistema Hygiaweb / Programa SISCRIANÇ A	≥80%	15
					≥60% e <79%	10
					≥40% e <60%	5
					<40%	0
9	Percentual de gestantes com atendimento odontológico realizado	70%	Número de gestantes que realizaram atendimento odontológico no Programa Meu Bem Querer x 100 / número total de gestantes cadastradas no pré-natal na UBS	Sistema e-Gestor	≥70%	20
					≥65% e <70%	10
					≥60% e <65%	5
					<60%	0
10	Percentual de pré-natal do parceiro na UBS (Procedimento: 03.01.01.023-4 – Consulta pré-natal do parceiro)	60%	Número de procedimentos de consulta pré-natal do parceiro x 100 / número total de gestantes que iniciaram tratamento no trimestre anterior	Sistema Hygiaweb	≥60%	15
					≥50% e <60%	10
					≥45% e <50%	5
					<45%	0
11	Percentual de encaminhamentos para as especialidades indeferidos pelo Complexo Regulador por inadequação dos protocolos de encaminhamento	5%	Número de encaminhamentos indeferidos pelo Complexo Regulador por inadequação dos protocolos de encaminhamento x 100 / número total de número de encaminhamentos realizados pela UBS	Sistema Hygiaweb/ Complexo regulador	≤5%	15
					>5% a 8%	5
					>8%	0
12	Cobertura da 1ª consulta do recém-nascido residentes na área de abrangência da UBS até o 5º dia de vida (médico ou enfermeiro)	78%	[Número de Recém-nascidos SUS residentes na área de abrangência da UBS com a 1ª consulta realizada (médico ou enfermeiro) até o 7º dia de vida x 100] / total de recém-nascidos residentes na área de abrangência da UBS cadastrados	Sistema Hygiaweb/ Programa SISCRIANÇ A	≥78%	20
					≥73 e <78	10
					≥68 e <73	5
					<68%	0

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
 Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
 CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

13	Cobertura de puérperas atendidas no puerpério imediato (até o 10º dia) com o enfermeiro	80%	[Número de Puérperas SUS residentes na área de abrangência da UBS com a consulta de puerpério imediato realizada com enfermeiro até o 10º dia pós-parto x 100] / total de puérperas residentes na área de abrangência da UBS cadastradas	Sistema Programa SISCRIANÇ A	≥80%	20
					≥50% e <80%	10
					≥20% e <50%	5
					<20%	0
14	Cobertura de puérperas atendidas até o 42º dia pós-parto (Procedimento: 03.01.01.012-9 – Consulta Puerperal)	75%	Número de procedimentos de consulta puerperal registrados para mulheres com parto no período compreendido até 42 dias antes do início do trimestre e 42 dias antes do final do trimestre / número de mulheres cadastradas na UBS com parto no mesmo período	Sistema Hygiaweb/ Programa SISCRIANÇ A	≥75%	15
					≥65% e <75%	10
					≥50% e <65%	5
					<50%	0
15	Número de casos novos de sífilis congênita	0	Número absoluto de casos de sífilis congênita de residentes na área de abrangência da UBS, conforme notificação do Comitê de Transmissão Vertical de Sífilis	Comitê de Transmissão Vertical de Sífilis	0	15
					≥1	0
16*	Percentual de exames de mamografia realizados em mulheres cadastradas na UBS de 50 a 69 anos	50%	Número dos exames de mamografia realizados em mulheres cadastradas na UBS de 50 anos a 69 anos x 100 / população da mesma faixa etária na área de abrangência da UBS	Sistema Hygiaweb / Tabnet Siscan	≥50%	20
					≥45% e <50%	10
					≥40% e <45%	5
					<40%	0
17*	Percentual de exames de mamografias solicitadas em mulheres cadastradas na UBS de 50 a 69 anos	60%	Número dos exames de mamografia solicitados em mulheres cadastradas na UBS de 50 anos a 69 anos x 100 / população da mesma faixa etária na área de abrangência da UBS	Sistema Hygiaweb / Tabnet Siscan	≥60%	20
					≥53% e <60%	10
					≥48% e <53%	5
					<48%	0
18	Cobertura de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos	40%	Número dos exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos x 100 / população residente na área de abrangência da UBS dividido por 3	Sistema Hygiaweb / Tabnet Siscan	≥40%	15
					≥30% e <40%	10
					≥20% e <30%	5
					<20%	0
19	Percentual de rastreamento do pé diabético	70%	Número de exame do pé diabético x 100 / número de pessoas com diabetes mellitus identificadas ÷ 4	Sistemas Hygiaweb e e-Gestor	≥70%	20
					≥50% e <69%	10
					≥30% e <49%	5
					<30%	0
20**	Percentual de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre	50%	Número de diabéticos com solicitação de HbA1c e consulta nos últimos 6 meses x 100 / número total de diabéticos identificados	Sistemas Hygiaweb e e-Gestor	≥50%	20
					≥35% e <50%	10
					≥25% e <35%	5
					<25%	0
21**		50%			≥50%	20

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

	Percentual de pessoas hipertensas com pressão arterial aferida e consulta em cada semestre		Número de hipertensos com Pressão Arterial Aferida e consulta nos últimos 6 meses x 100 / Número total de hipertensos identificados	Sistema e-Gestor	≥35% e <40%	10
					≥25% e <35%	5
					<25%	0
Pontuação máxima no trimestre						330

XIV.3. Indicadores de Acompanhamento - UBS CRISTO REDENTOR E UBS QUINTINO I

O indicador listado abaixo é acompanhado, mas não será utilizado para valoração das metas de desempenho.

Item	Indicador	Fórmula de cálculo	Fonte
1	Percentual de cadastros atualizados no sistema Hygiaweb pela UBS	Número de cadastros atualizados X 100 / Número de usuários que passaram UBS	Sistemas Hygiaweb
2*	Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade vacinadas na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por Haemophilus Influenzae tipo b e Poliomielite Inativada	Número de crianças que completaram 12 meses de idade, no quadrimestre avaliado, com 3ª doses aplicadas de poliomielite inativada e pentavalente / Número de crianças cadastradas e vinculadas em equipes de APS que completaram 12 meses de idade no quadrimestre avaliado	Sistema SINASC
3**	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Auxílio Brasil (PAB)	(Número de famílias beneficiárias do Programa Auxílio Brasil com perfil saúde residentes na área de abrangência da UBS acompanhadas pela atenção básica na última vigência do ano / Número total de famílias residentes na área de abrangência da UBS beneficiárias do Programa Auxílio Brasil com perfil saúde na última vigência do ano) x 100	Sistema Auxílio Brasil na Saúde
4	Cobertura de acompanhamento dos marcadores de consumo alimentar do SISVAN	Número de indivíduos com avaliação do consumo alimentar no SISVAN nos últimos 12 meses / número de indivíduos atendidos em consulta agendada na atenção básica nos últimos 12 meses	BI e SISVAN

* Indicador avaliado anualmente no mês de fevereiro.

** Indicador avaliado semestralmente nos meses de julho e janeiro.

XIV.4. Indicadores de produção da e-CR - UBS QUINTINO I

Item	Indicador	Meta trimestral*	Fórmula de cálculo	Fonte	Índice realizado	Pontuação
01	Atendimentos realizados	360 atendimentos	Número de atendimentos realizados	Sistema Hygiaweb	≥ 360	10
					198 a 359	5
					≤ 197	0
02	Cadastros vinculados a equipe no e-sus	90 cadastros	Número de cadastros vinculados a equipe no e-sus	Sistema Hygiaweb	≥ 90	10
					50 a 89	5
					≤ 49	0
03	Ações de articulação de rede	20 ações	Número de ações de articulação de rede	Sistema Hygiaweb	≥ 20	10
					11 a 19	5
					≤ 10	0
Pontuação máxima no trimestre						30

*Nos primeiros 06 meses de vigência do Contrato os indicadores serão acompanhados considerando a pontuação 10.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

Toda a produção é lançada no Sistema Hygiaweb ou outro definido pela CONTRATANTE.

A FUNDAÇÃO não será punida, caso não haja paciente suficiente para atingir a meta de produção.

XIV.5. Valoração e Acompanhamento das Metas - UBS CRISTO REDENTOR E UBS QUINTINO I

As UBSs serão avaliadas e fiscalizadas pelos fiscais definidos para cada serviço de atenção primária que compõe este plano de trabalho. Os processos de fiscalização e acompanhamento serão direcionados pela Resolução nº 02/2023 que disciplina os procedimentos técnicos e operacionais de acompanhamento, avaliação e fiscalização da execução dos ajustes firmados com instituições no âmbito da SECRETARIA Municipal de Saúde – SMS de Ribeirão Preto e dá outras providências.

O acompanhamento das metas para cada UBS será feito mensalmente pela SECRETARIA e avaliação a cada três meses. Trimestralmente, os representantes da FUNDAÇÃO e da SECRETARIA, em reunião documentada em ata, farão a consolidação dos resultados no período e a avaliação do cumprimento ou não das metas, e possíveis medidas corretivas. A partir dos resultados obtidos, serão aplicados os critérios da tabela de valoração das metas (abaixo) sobre a fração variável respectiva a cada UBS (20% do valor total do contrato).

UBS CRISTO REDENTOR			
Faixas de Pontuação	Percentual da pontuação	Percentual do Valor que será repassado da parte variável	Valor que será repassado da parte variável
405 a 450 pontos	≥90 a 100%	100%	82.511,48
383 a 404 pontos	≥85 e <90%	90%	74.260,33
360 a 382 pontos	≥80 e <85%	80%	66.009,18
338 a 359 pontos	≥75 e <80%	75%	61.883,61
315 a 337 pontos	≥70 e <75%	50%	41.255,74
270 a 314 pontos	≥60 e <70%	25%	20.627,87
269 pontos ou menos	<60%	Zero	0,00

UBS QUINTINO I			
Faixas de Pontuação	Percentual da pontuação	Percentual do Valor que será repassado da parte variável	Valor que será repassado da parte variável
432 a 480 pontos	≥90 a 100%	100%	84.399,81
408 a 431 pontos	≥85 e <90%	90%	75.959,83
384 a 407 pontos	≥80 e <85%	80%	67.519,85
360 a 383 pontos	≥75 e <80%	75%	63.299,86
336 a 359 pontos	≥70 e <75%	50%	42.199,91
288 a 335 pontos	≥60 e <70%	25%	21.099,95
287 pontos ou menos	<60%	Zero	0,00

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
 Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
 CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

XV. ETAPAS E FASES DE EXECUÇÃO

As Atividades discriminadas no quadro abaixo ocorrerão simultaneamente em todo o período do Contrato de Gestão.

Atividade	UBS CRISTO REDENTOR E UBS QUINTINO I											
	2024								2025			
	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	JAN	FEV	MAR	ABR
1 - Consultas de Especialidades Adulto e Infantil	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2 – Acolhimento de demanda espontânea	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3 – Procedimentos de enfermagem	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
4 – Assistência farmacêutica	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
5 – Demais serviços para a manutenção da UBS	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
6 – Equipe Consultório de Rua (e-CR) – UBS Quintino I	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

1 – Consultas de Especialidades: atendimentos de consultas médicas (clínica geral, ginecologia e obstetrícia e pediatria, de enfermagem e de odontologia) para adultos e crianças.

2 – Acolhimento de demanda espontânea: acolhimento de todos os pacientes.

3 – Procedimentos de enfermagem: medicação, vacinação, curativos, coleta de materiais e exames laboratoriais etc.

4 – Assistência farmacêutica: dispensação de medicamentos.

5 – Demais serviços para a manutenção da UBS: serviços de limpeza e higienização, portaria, segurança etc.

6 – Equipe Consultório de Rua – eCR: ações e atividades realizadas para a população em situação de rua pela eCR.

As vacinas, insulinas, medicamentos padronizados produzidos pela farmácia municipal e outros medicamentos de aquisição centralizada pelo Ministério da Saúde ou Secretaria de Estado da Saúde serão disponibilizados pela SECRETARIA.

XVI. ESTIMATIVA DO CUSTO OPERACIONAL DO CONTRATO DE GESTÃO

XVI.1. UBS CRISTO REDENTOR

DESCRIÇÃO	Grupo	Qtde	Jornada Semanal	Custo Unitário FHSL 2024*	Custo Mensal FHSL 01 Maio/2024 a 30 Abril/2024	Custo Anual FHSL 2024
Agente Administrativo (Recepcionista)	4. Recursos Humanos	4	30	2.951,99	11.807,96	141.695,52
Auxiliar de Consultório Dentário	4. Recursos Humanos	2	30	2.951,99	5.903,98	70.847,76
Auxiliar Farmacêutico	4. Recursos Humanos	5	30	2.899,66	14.498,30	173.979,60
Cirurgião Dentista	4. Recursos Humanos	2	30	9.072,43	18.144,86	217.738,32
Enfermeiro	4. Recursos Humanos	4	30	6.723,61	26.894,44	322.733,28
Farmacêutico	4. Recursos Humanos	2	30	6.179,67	12.359,34	148.312,08
Gerente da Unidade	4. Recursos Humanos	1	40	11.904,07	11.904,07	142.848,84
Coordenador Adm	4. Recursos Humanos	1	40	9.747,52	9.747,52	116.970,24
Limpeza	4. Recursos Humanos	3	30	2.495,42	7.486,26	89.835,12
Porteiro	4. Recursos Humanos	2	30	2.951,99	5.903,98	70.847,76
RT Médico	5. Médicos	1	30	3.457,74	3.457,74	41.492,88

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
 Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
 CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

Técnicos de Enfermagem	4. Recursos Humanos	19	30	3.906,77	74.228,63	890.743,56
Recurso Complementar - Piso Enfermagem**	4. Recursos Humanos			0,00	0,00	100.594,80
Médico G.O	5. Médicos	2	30	17.157,89	34.315,78	411.789,36
Médicos Clínicos	5. Médicos	3	30	17.157,89	51.473,67	617.684,04
Médicos Pediatras	5. Médicos	2	30	17.157,89	34.315,78	411.789,36
Água	8.Utilidade Pública			1.600,00	1.600,00	19.200,00
Energia	8.Utilidade Pública			5.600,00	5.600,00	67.200,00
Telefone	8.Utilidade Pública			300,00	300,00	3.600,00
Oxigênio	3. Outros Serviços de Terceiros			844,32	844,32	10.131,84
Materiais	1. Material Médico e Hospitalar			6.000,00	6.000,00	72.000,00
Almoxarifado	2. Outros Materiais de Consumo			2.000,00	2.000,00	24.000,00
Esterilização e Lavanderia	3. Outros Serviços de Terceiros			6.106,00	6.106,00	73.272,00
Material de Escritório	2. Outros Materiais de Consumo			300,00	300,00	3.600,00
Material de Limpeza	2. Outros Materiais de Consumo			400,00	400,00	4.800,00
Exames Laboratório	3. Outros Serviços de Terceiros			13.500,00	13.500,00	162.000,00
Manutenção de Impressora/ Insumos	3. Outros Serviços de Terceiros			2.128,00	2.128,00	25.536,00
Manutenção de Computadores	3. Outros Serviços de Terceiros			396,00	396,00	4.752,00
Uniforme/ EPI's	3. Outros Serviços de Terceiros			3.000,00	3.000,00	36.000,00
Rateio FHSL	9. Outras Despesas			16.022,33	16.022,33	192.267,96
Serviços Terceirizados de Segurança - 24h	3. Outros Serviços de Terceiros			20.000,00	20.000,00	240.000,00
Locação de Veículo (4x Ano Mês)	7. Locação			900,00	900,00	10.800,00
Manutenção Predial	3. Outros Serviços de Terceiros			1.338,42	1.338,42	16.061,04
Manutenção Odonto	3. Outros Serviços de Terceiros			240,00	240,00	2.880,00
Manutenção e Calibração Equipamentos	3. Outros Serviços de Terceiros			240,00	240,00	2.880,00
Manutenção Ar Condicionado	3. Outros Serviços de Terceiros			9.000,00	9.000,00	108.000,00
Manutenção Compressor	3. Outros Serviços de Terceiros			200,00	200,00	2.400,00
				TOTAL	412.557,38	5.051.283,36

* Considerando reajuste salarial sindical em 3% nos recursos humanos.

** Lei nº 14.434, de 4 de agosto de 2022 e Portarias GM/MS nº 1.135 16/08/2023, nº 1.355 de 27/09/2023, nº 1.446 de 28/09/2023, nº 1.677 de 26/10/2023 e suas atualizações.

XVI.2. UBS QUINTINO I

Descrição	Grupo	Qtde	Jornada Semanal	Cuso Unit 2024* (R\$)	Custo Mensal de 01 Maio/2024 a 30 Abril/2025 (R\$)	Custo Anual (R\$)
Agente Administrativo (Recepcionista)	4. Recursos Humanos	2	40	4.298,89	8.597,78	103.173,36
Auxiliar de Consultório Dentário	4. Recursos Humanos	2	20	2.998,09	5.996,18	71.954,16
Auxiliar Farmacêutico	4. Recursos Humanos	2	40	4.222,68	8.445,36	101.344,32
Cirurgião Dentista	4. Recursos Humanos	2	20	6.951,89	13.903,78	166.845,36
Enfermeiro	4. Recursos Humanos	2	40	9.791,39	19.582,78	234.993,36
Farmacêutico	4. Recursos Humanos	2	30	6.749,44	13.498,88	161.986,56
Gerente Da Unidade	4. Recursos Humanos	1	40	13.001,63	13.001,63	156.019,56
Coordenador Adm	4. Recursos Humanos	1	40	10.646,23	10.646,23	127.754,76
Limpeza	4. Recursos Humanos	2	40	3.633,98	7.267,96	87.215,52

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

Porteiro	4. Recursos Humanos	2	40	4.298,89	8.597,78	103.173,36
RT Médico	5. Médicos	1	6	3.776,53	3.776,53	45.318,36
Técnicos De Enfermagem	4. Recursos Humanos	9	40	5.689,29	51.203,61	614.443,32
Médico G.O	5. Médicos	2	20	12.620,66	25.241,32	302.895,84
Médicos Clínicos	5. Médicos	4	20	12.620,66	50.482,64	605.791,68
Médicos Pediatras	5. Médicos	3	20	12.620,66	37.861,98	454.343,76
Assistente Social eCR**	4. Recursos Humanos	1	30	4.770,01	4.770,01	57.240,12
Enfermeiro eCR	4. Recursos Humanos	1	30	7.312,55	7.312,55	87.750,60
Técnico de enfermagem eCR	4. Recursos Humanos	3	30	4.515,47	13.546,41	162.556,92
Psicólogo eCR	4. Recursos Humanos	1	30	4.771,11	4.771,11	57.253,32
Médico Clínico eCR	5. Médicos	1	30	18.593,58	18.593,58	223.122,96
Motorista eCR	4. Recursos Humanos	1	44	3.475,18	3.475,18	41.702,16
Recurso Complementar***	9. Piso Nacional de Enf				0,00	119.109,96
Água	7.Utilidade Pública			1.333,33	1.333,33	15.999,96
Energia	7.Utilidade Pública			4.666,67	4.666,67	56.000,04
Telefone	7.Utilidade Pública			250,00	250,00	3.000,00
Oxigênio	3. Outros Serviços de Terceiros			703,60	703,60	8.443,20
Materiais	1. Material Médico Hospitalar e medicamentos			5.500,00	5.500,00	66.000,00
Medicamentos	1. Material Médico Hospitalar e medicamentos			0,00	0,00	0,00
Almoxarifado	2. Outros Materiais de Consumo			1.666,67	1.666,67	20.000,04
Esterilização e Lavanderia	3. Outros Serviços de Terceiros			5.088,33	5.088,33	61.059,96
Material de Escritório	2. Outros Materiais de Consumo			250,00	250,00	3.000,00
Material de Limpeza	2. Outros Materiais de Consumo			333,33	333,33	3.999,96
Exames Laboratório	3. Outros Serviços de Terceiros			9.250,00	9.250,00	111.000,00
Uniforme/ EPIs	3. Outros Serviços de Terceiros			2.500,00	2.500,00	30.000,00
Rateio FHSL	8. Outras Despesas			18.621,83	18.621,83	223.461,96
Serviços Terceirizados de Segurança – 24h	3. Outros Serviços de Terceiros			20.000,00	20.000,00	240.000,00
Locação de Veículo (4x Ano Mês)	6. Locação			900,00	900,00	10.800,00
Manutenção Predial	3. Outros Serviços de Terceiros			1.115,35	1.115,35	13.384,20
Computadores e Impressoras	6. Locação			10.080,00	10.080,00	120.960,00
Manutenção Odonto	3. Outros Serviços de Terceiros			200,00	200,00	2.400,00
Manutenção e Calibração Equipamentos	3. Outros Serviços de Terceiros			200,00	200,00	2.400,00
Manutenção Ar Condicionado	3. Outros Serviços de Terceiros			5.850,00	5.850,00	70.200,00
Manutenção Compressor	3. Outros Serviços de Terceiros			166,67	166,67	2.000,04
Veículo eCR – combustível	8. Outras Despesas			750,00	750,00	9.000,00
Veículo eCR – seguro	8. Outras Despesas			1.000,00	1.000,00	12.000,00
Veículo eCR – manutenção	8. Outras Despesas			1.000,00	1.000,00	12.000,00
TOTAL					421.999,06	5.183.098,68

* Considerando reajuste salarial sindical em 3% nos recursos humanos.

** e-CR: Equipe Consultório de Rua

*** Lei nº 14.434, de 4 de agosto de 2022 e Portarias GM/MS nº 1.135 16/08/2023, nº 1.355 de 27/09/2023, nº 1.446 de 28/09/2023, nº 1.677 de 26/10/2023 e suas atualizações.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

XVII. RECURSOS FINANCEIROS

O montante de orçamento econômico-financeiro da UBS Cristo Redentor e UBS Quintino I, para o período de 12 (doze) meses, referente de 01 de maio de 2024 a 30 de abril de 2025, é estimado em até **R\$ 10.234.382,04** (dez milhões, duzentos e trinta e quatro mil, trezentos e oitenta e dois reais e quatro centavos), e será distribuído percentualmente nos termos indicados no Quadro 1, para efeito de cálculo de descontos dos Indicadores de Quantitativos e Qualidade, quando cabível.

Compreendem-se como parte variável aqueles vinculados ao cumprimento de metas quantitativas e qualitativas propostas no Plano de Trabalho, avaliadas mensalmente pela CONTRATANTE.

CONTRATO DE GESTÃO	CUSTEIO MENSAL (R\$)	PISO NACIONAL DE ENFERMAGEM MENSAL (R\$)	VALOR TOTAL MENSAL (R\$)	VALOR ANUAL (R\$)
UBS CRISTO REDENTOR	412.557,38	8.382,90	420.940,28	5.051.283,36
UBS QUINTINO I	421.999,06	9.925,83	431.924,89	5.183.098,68
TOTAL	834.556,44	18.308,73	852.865,17	10.234.382,04

XVII.1. Parte fixa e variável do contrato de gestão do contrato de gestão incluídos os recursos da assistência financeira complementar da União destinados para o cumprimento do piso salarial nacional de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem e parteiras - Piso Nacional de Enfermagem.

Compreende-se como a fração fixa os custos estimados para cada UBS que compõe este plano de trabalho vinculados às despesas a serem arcadas com o desenvolvimento dos objetivos cada serviço, tais como despesas operacionais de gerenciamento de recursos humanos, fornecedores de produtos e serviços e outras decorrentes do exercício da atividade. Não estão compreendidas na parte fixa e, portanto, não serão pagas despesas com assessorias e consultas de qualquer natureza.

Compreendem-se como parte variável aos recursos financeiros vinculados ao cumprimento de metas quantitativas e qualitativas propostas para cada unidade de pronto atendimento.

Os valores são destinados para o custeio ordinário, sujeitos a percentual de descontos vinculados à avaliação de indicadores de produção, de desempenho e de qualidade e será distribuído percentualmente nos termos indicados nos quadros abaixo, para efeito de cálculo de descontos dos indicadores e metas, quando cabível.

Recursos da assistência financeira complementar da União destinados para o cumprimento do piso salarial nacional de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem e parteiras, em acordo com a Portaria GM/MS nº 1.135, de 16 de agosto de 2023 e suas atualizações, que estabelece os critérios, os procedimentos e os valores da assistência financeira complementar da União para o repasse aos serviços públicos e às instituições privadas sem fins lucrativos que prestam mais 60% de atendimentos ao Sistema Único de Saúde.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

De acordo com a referida portaria e as informações previamente disponibilizadas ao Ministério da Saúde, fica estabelecido o pagamento à Conveniada do valor máximo anual estimado, para o período de 01 de maio de 2024 até 30 de abril de 2025, para a UBS Cristo Redentor é de até **R\$ 100.594,80 (cem mil, quinhentos e noventa e quatro reais e oitenta centavos)** e para a UBS Quintino I é de até **R\$ 119.109,96 (cento de dezenove mil, cento e nove reais e noventa e seis centavos)** para o cumprimento do Piso Salarial de Enfermagem que trata a Lei nº 14.434, de 4 de agosto de 2022. Os valores de repasse mensal serão variáveis e definidos pelo Ministério da Saúde, de acordo com as informações enviadas mensalmente por meio de fluxo estabelecido pelo governo federal.

O repasse à Instituição do recurso financeiro da Portaria vigente e suas atualizações de mesmo teor fica condicionado ao repasse fundo a fundo pelo Ministério da Saúde e a abertura de conta específica pela Instituição, individualizada ou em conta com saldo zerado, para recebimento e movimentação desse recurso. A entidade deverá seguir na íntegra todos os critérios e procedimentos descritos nas Portarias GM/MS nº 1.135 16/08/2023, nº 1.355 de 27/09/2023, nº 1.446 de 28/09/2023, nº 1.677 de 26/10/2023 que lhe cabem. A Conveniada deverá encaminhar sua base de dados de profissionais de enfermagem, com vínculo trabalhista à SMS, mensalmente, até o dia 05 de cada mês ou dia útil imediatamente anterior, para atualização da base de dados no Ministério da Saúde.

XVII.1.1 Valor previsto para execução do Contrato de Gestão na UBS Cristo Redentor, com distribuição percentual para efeito de desconto vinculado às metas de Produção e Qualidade.

UBS CRISTO REDENTOR		Custo Mensal de 01 de Maio de 2024 a 30 de Abril de 2025	Custo Anual – Recurso Federal
1. Prestação de serviços de atenção básica em saúde	Parte fixa (80%)	R\$ 330.045,90	R\$ 3.960.550,85
	Parte variável (20%)	R\$ 82.511,48	Até R\$ 990.137,71
Subtotal		R\$ 412.557,38	Até R\$ 4.950.688,56
2. Recurso Complementar*	Totalidade dos recursos	R\$ 8.382,90	Até R\$ 100.594,80
Total Geral		R\$ 420.940,28	Até R\$ 5.051.283,36

* Lei nº 14.434, de 4 de agosto de 2022 e Portarias GM/MS nº 1.135 16/08/2023, nº 1.355 de 27/09/2023, nº 1.446 de 28/09/2023, nº 1.677 de 26/10/2023 e suas atualizações.

XVII.1.2. Valor previsto para execução do Contrato de Gestão na UBS Quintino I, com distribuição percentual para efeito de desconto vinculado às metas de Produção e Qualidade.

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
 Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
 CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

UBS QUINTINO I		Custo Mensal de 01 de Maio de 2024 a 30 de Abril de 2025	Custo Anual – Recurso Federal
1. Prestação de serviços de atenção básica em saúde	Parte fixa (80%)	R\$ 337.599,25	R\$ 4.051.190,98
	Parte variável (20%)	R\$ 84.399,81	Até R\$ 1.012.797,74
Subtotal		R\$ 421.999,06	Até R\$ 5.063.988,72
2. Recurso Complementar*	Totalidade dos recursos	R\$ 9.925,83	Até R\$ 119.109,96
Total Geral		R\$ 431.924,89	Até R\$ 5.183.098,68

XVIII. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO FINANCEIRO UNIFICADO

Os recursos financeiros a serem disponibilizados mensalmente para pagamento do presente Contrato de Gestão serão depositados na Caixa Econômica Federal, Agência nº 4282, C/C nº 903.461-7 (Recurso Federal).

Os pagamentos à FUNDAÇÃO Hospital Santa Lydia para execução do presente plano de trabalho deverão se dar conforme apresentado no quadro abaixo. A SECRETARIA se compromete a realizar os pagamentos dentro das competências corretas, de modo que não onere o fluxo de caixa da FUNDAÇÃO.

DESEMBOLSO MENSAL PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATENÇÃO BÁSICA EM SAÚDE								
Ano	Mês	UBS CRISTO REDENTOR			UBS QUINTINO I			Total Geral
		Custeio - Recurso Federal	Custeio – Recurso Complementar Federal*	Subtotal	Custeio - Recurso Federal	Custeio – Recurso Complementar Federal*	Subtotal	
	Maio	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
2024	Junho	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
	Julho	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
	Agosto	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
	Setembro	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
	Outubro	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
	Novembro	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
	Dezembro	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
	2025	Janeiro	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89
Fevereiro		Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
Março		Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

	Abril	Até 412.557,38	Até 8.382,90	Até 420.940,28	Até 421.999,06	Até 9.925,83	Até 431.924,89	Até 852.865,17
Total Geral		Até 4.950.688,56	Até 100.594,80	Até 5.051.283,36	Até 5.063.988,72	Até 119.109,96	Até 5.183.098,68	Até 10.234.382,04

* Recursos da assistência financeira complementar da União destinados para o cumprimento do piso salarial nacional de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem e parteiras.

XIX. PLANO ESTIMADO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

DISCRIMINAÇÃO	CUSTO MENSAL DE 01 DE MAIO DE 2024 A 30 DE ABRIL DE 2025		
	UBS CRISTO REDEDTOR	UBS QUINTINO I	CUSTO TOTAL
1. Material Médico e Hospitalar	R\$6.000,00	R\$ 5.500,00	R\$ 11.500,00
2. Outros Materiais de Consumo	R\$2.700,00	R\$ 2.250,00	R\$ 4.950,00
3. Outros Serviços de Terceiros	R\$56.992,74	R\$ 45.073,95	R\$ 102.066,69
4. Recursos Humanos	R\$198.879,34	R\$ 194.617,23	R\$ 393.496,57
5. Médicos	R\$123.562,97	R\$ 135.956,05	R\$ 259.519,02
6. Locação	R\$900,00	R\$ 10.980,00	R\$ 11.880,00
7. Utilidade Pública	R\$7.500,00	R\$ 6.250,00	R\$ 13.750,00
8. Outras Despesas	R\$16.022,33	R\$ 21.371,83	R\$ 37.394,16
9. Piso Nacional de Enfermagem	8.382,90	9.925,83	18.308,73
Total Geral	420.940,28	431.924,89	852.865,17

* Os valores de contratação médica estão em Recursos Humanos, pois será realizado Processo Seletivo para contratação via CLT, se as vagas não forem preenchidas será realizado credenciamento médico e essa despesa passa ser Serviço de Terceiros Pessoa Jurídica.

O recurso financeiro discriminado no quadro acima trata-se de uma previsão orçamentária sujeita a mudanças no decorrer da realização do presente Plano de Trabalho. A pontualidade e efetivo recebimento dos repasses é fator diretamente influenciador nos tetos das alíneas acima descritas. As alterações serão descritas nas prestações de contas.

- 1- Material Médico Hospitalar** – Compra de materiais médico e hospitalar diretamente ligados ao objeto do Contrato comprovados por nota fiscal e comprovante de pagamento;
- 2- Outros Materiais de Consumo** - Compra de materiais para manutenção da infraestrutura da UBS (material de limpeza, de escritório, de higiene, ou seja, materiais pertinentes ao dia a dia da UBS);
- 3- Outros Serviços de Terceiros** - Contratação de serviços de manutenção e adequação da estrutura da UBS, equipamentos médico-hospitalares (limpeza, lavanderia, gases medicinais, manutenção preventiva e corretiva de equipamentos, etc.)

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

- 4- **Recursos Humanos** - Pagamento de pessoal envolvido diretamente com a execução do objeto (holerites, férias, rescisões, 13º Salário, etc.) comprovados pela apresentação dos respectivos documentos e comprovante de pagamento;
- 5- **Médicos** – pagamentos de RH Médico, podendo ser contratado direto mediante CLT ou empresas médicas contratadas para a realização de plantões médicos em clínica médica, Pediatria e G.O.
- 6- **Locação**– locação de veículo ou pagamento de transporte por aplicativo.
- 7- **Utilidades Públicas** - Pagamento de serviços públicos, energia elétrica, água e esgoto, telefonia, gás de cozinha, etc., devidamente comprovados por nota fiscal e comprovante de pagamento.
- 8- **Outras Despesas** – despesas com treinamento de pessoal, materiais, contratações diversas e suporte da Fundação Hospital Santa Lydia referente a cota parte da unidade (número de atendimentos/ quantidade todas de atendimentos realizado pela fundação).
- 9- **Piso Nacional de Enfermagem** - Compreendem-se como os recursos federais da assistência financeira complementar da União destinados para o cumprimento do piso salarial nacional de enfermagem que trata a Lei nº 14.434, de 4 de agosto de 2022, Portaria nº 1.135/2023 e suas atualizações. Esse recurso será adimplido em folha complementar, mês a mês, na proporção dos repasses.

XX. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representantes legais da FUNDAÇÃO Hospital Santa Lydia, declaramos, para fins de prova junto à Prefeitura do Município de Ribeirão Preto, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou inadimplência com qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, estadual ou municipal, que impeça a transferência de recursos oriundos do Município de Ribeirão Preto, na forma deste Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, 02 de abril de 2024.

MARCELO
CESAR
CARBONERI:
36201965831

Assinado digitalmente por MARCELO CESAR
CARBONERI:36201965831
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Secretaria da Receita
Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF A3,
OU=VALID, OU=AR DIGITAL SYSTEM,
OU=Videoconferencia, OU=15469021000128,
CN=MARCELO CESAR CARBONERI:36201965831
Razão: Eu concordo com partes específicas deste
documento
Localização: sua localização de assinatura aqui
Data: 2024.04.02 13:56:24-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 11.2.1

Marcelo Cesar Carboneri
Diretor Administrativo
Fundação Hospital Santa Lydia

WALTHER DE
OLIVEIRA CAMPOS
FILHO:5551461866
8

Assinado digitalmente por WALTHER DE
OLIVEIRA CAMPOS FILHO:55514618668
ND: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Secretaria da
Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF
A3, OU=(EM BRANCO), OU=15469021000128,
OU=videoconferencia, CN=WALTHER DE
OLIVEIRA CAMPOS FILHO:55514618668
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização:
Data: 2024.04.02 14:45:24-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 2024.1.0

Walther de Oliveira Campos Filho
Diretor Técnico
Fundação Hospital Santa Lydia

FHSL HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

XXI. APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

Aprovo o presente Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, 02 de abril de 2024.

Jane Aparecida Cristina
Secretária Municipal da Saúde



Assinaturas do documento



"Plano de Trabalho"

Código para verificação: **H75DQQBS**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



JANE APARECIDA CRISTINA (CPF: 777.XXX.776-XX) em 03/04/2024 às 16:14:06 (GMT-03:00)

Emitido por: "SolarBPM", emitido em 05/09/2022 - 16:42:45 e válido até 05/09/2122 - 16:42:45.

(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link

<https://ribeiraopreto.solarbpm.softplan.com.br/atendimento/conferenciaDocumentos> e informe o processo **PMRP**

2024/029955 e o código **H75DQQBS** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.