

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

PLANO DE TRABALHO - ATUALIZAÇÃO

CONTRATO DE GESTÃO Nº 01/2019 - UBS "CRISTO REDENTOR"

4º TERMO DE RERRATIFICAÇÃO

VIGÊNCIA: 01/01/2021 A 31/12/2021

I – IDENTIFICAÇÃO DA FUNDAÇÃO

I.1 – Da Fundação:

Nome: Fundação Hospital Santa Lydia.

Endereço: Rua Tamandaré, nº 434.

Bairro: Campos Elíseos.

CEP: 14.085-070.

Telefone: (16) 3605-4814 / (16) 3605-4839 / (16) 3605-4891.

E-mail: mcarboneri@hospitalsantalydia.com.br, wcampos@hospitalsantalydia.com.br,
financeiro@hospitalsantalydia.com.br.

CNPJ: 13.370.183/0001-89.

I.2 – Dos Representantes Legais:

Nome: Marcelo Cesar Carboneri

Endereço: R. Leonel Ferreira Vianna, 100, apto 1701

Bairro: Quinta da Primavera

Telefone: (16) 98806-9959.

R.G: 40.348.871-0.

C.P.F: 362.019.658-31.

Cargo na Instituição: Diretor Administrativo.

Nome: Walther de Oliveira Campos Filho.

Endereço: Rua João Vicente Pereira nº 521.

Bairro: Royal Park.

Telefone: (16) 99148-7877.

R.G: 12.728.012-1.

C.P.F: 555.146.186-68.

Cargo na Instituição: Diretor Técnico.

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos
Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848
CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

II. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO A SER EXECUTADO

O presente Plano de Trabalho tem por objeto o ajuste da Estrutura de Recursos Humanos, do Cronograma de execução, do Cronograma de Desembolso, do Plano de Aplicação financeira e alteração da responsabilidade pelos exames de patologia clínica para adequação ao protocolo da Secretaria da Saúde.

II.1. Justificativa

A pandemia pelo novo coronavírus está trazendo forte pressão à rede hospitalar e, desta forma, a Fundação Hospital Santa Lydia, neste momento, tem de assegurar os recursos humanos para ampliar os leitos destinados ao tratamento de covid-19. Além disso, foram suspensas as possibilidades de realização das provas para os processos seletivos necessários para contratação de profissionais. Desta forma, ficou inviabilizada a abertura da UBS em horário estendido e sugerimos que seja feito a partir de junho de 2021.

Com a mudança do protocolo de exames de patologia clínica, os de bioquímica serão realizados pelo Laboratório Municipal e, desta forma, serão excluídos do custeio e da responsabilidade da Fundação.

III - ESTRUTURA FÍSICA, EQUIPAMENTOS, MOBILIÁRIOS E RECURSOS HUMANOS

III.2 – Horário de Funcionamento da UBS Cristo Redentor

UBS CRISTO REDENTOR	2021	
	Janeiro a maio	Junho a dezembro
HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO	Segunda à sexta-feira das 07h00m às 13h00m	Segunda à sexta-feira das 07h00m às 19h00m

III.3 - Recursos Humanos

A equipe de recursos humanos que compões a UBS Cristo Redentor é composta pelas seguintes especialidades:

DESCRIÇÃO	Janeiro a maio de 2021		Junho a dezembro de 2021	
	Quantidade	Jornada Semanal (h)	Quantidade	Jornada Semanal (h)
Recepcionista	2	30	4	30
Auxiliar de consultório dentário	1	30	2	30

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos

Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848

CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

Auxiliar farmacêutico	1	30	2	30
Cirurgião dentista	1	30	2	30
DESCRIÇÃO - continuação	Janeiro a maio de 2021		Junho a dezembro de 2021	
	Quantidade	Jornada Semanal (h)	Quantidade	Jornada Semanal (h)
Enfermeiro	2	30	4	30
Farmacêutico	1	30	2	30
Gerente da unidade	1	30	1	40
Coordenador administrativo	1	30	1	40
Auxiliar de limpeza	1	30	3	30
Porteiro	1	30	2	30
Técnicos de enfermagem	7	30	14	30
Médico ginecologista	1	20	2	20
Médico clínico	1	20	3	20
Médico pediatra	1	20	2	20

IV- PROGRAMAÇÃO DE ATIVIDADES A SEREM REALIZADAS NA UBS

Para todas as atividades, onde consta o período janeiro e fevereiro de 2021, considerar o período de janeiro a maio de 2021 e, onde consta o período de março a dezembro de 2021, considerar o período de junho a dezembro de 2021.

V - ESPECIFICAÇÕES DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E APOIO DA UBS

V.14 – Exames Patologia e Apoio Diagnóstico.

Os exames de sangue serão realizados no Laboratório Municipal sob responsabilidade da CONTRATANTE. Demais amostras de exames laboratoriais serão processadas sob responsabilidade da FUNDAÇÃO.

VI – INDICADORES E METAS

VI.1 – Indicadores quantitativos e metas

Meses de Janeiro a maio/2021							
Profissional	Carga horária semanal	Atendimentos					
		Meta de Oferta			Meta de Produção		
		Diária	Semanal	Mensal	Diária	Semanal	Mensal
Clínico Geral	20 horas	12	60	240	10	50	200
Ginecologista / Obstetra	20 horas	12	60	240	10	50	200
Pediatra	20 horas	12	60	240	10	50	200
Enfermeiros	60 horas	*	48	192	*	44	176

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos

Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848

CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

Odontólogo	30 horas	12	60	240	10	50	200
Total	-	-	288	1152	-	244	976

* Atendimentos distribuídos de acordo com a organização da agenda semanal.

Meses de Junho a Dezembro/2021							
Profissional	Carga horária semanal	Atendimentos					
		Meta de Oferta			Meta de Produção		
		Diária	Semanal	Mensal	Diária	Semanal	Mensal
Clínico Geral	60 horas	36	180	720	30	150	600
Ginecologista / Obstetra	40 horas	24	120	480	20	100	400
Pediatra	40 horas	24	120	480	20	100	400
Enfermeiros	120 horas	*	96	384	*	88	352
Odontólogo	60 horas	24	120	480	20	100	400
Total		-	636	2.544	-	538	2.152

* Atendimentos distribuídos de acordo com a organização da agenda semanal.

XV- RECURSOS FINANCEIROS

O montante de orçamento econômico financeiro da UBS, para o período de 12 (doze) meses, referente de janeiro a dezembro de 2021, é estimado em até **R\$ 3.035.433,43** (três milhões, trinta e cinco mil e quatrocentos trinta e três reais e quarenta e três centavos), e será distribuído percentualmente nos termos indicados no Quadro 1, para efeito de cálculo de descontos dos Indicadores de Quantitativos e Qualidade, quando cabível.

Compreendem-se como parte variável aqueles vinculados ao cumprimento de metas quantitativas e qualitativas propostas no Plano de Trabalho, avaliadas mensalmente pela CONTRATANTE.

Quadro 1. Valor previsto para execução do Contrato de Gestão, com distribuição percentual para efeito de desconto vinculado às metas de Produção e Qualidade (item 3).

Item	Valor Mensal (R\$)			Valor Anual (R\$)
	Janeiro a março 2021	Abril e maio de 2021	Junho a dezembro de 2021	

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos

Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848

CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

1. Prestação de serviços de atenção básica em saúde	Parte fixa (80%)	140.095,59	133.495,59	248.724,11	2.428.346,72
	Parte variável (20%)	35.023,90	33.373,90	62.181,03	607.086,71
Total		Até 175.119,49	Até 166.869,49	Até 310.905,14	Até 3.035.433,43

XV.1 - Custeio dos serviços objeto do Contrato de Gestão

Pela prestação dos serviços objeto deste Contrato de Gestão a CONTRATANTE repassará à FUNDAÇÃO Hospital Santa Lydia o valor mensal máximo de **R\$ 175.119,49** (Cento e setenta e cinco mil , cento e dezenove reais e quarenta e nove centavos) nos mês de janeiro a março de 2021, **R\$ 166.869,49** (Cento e sessenta e seis mil, oitocentos e sessenta e nove reais e quarenta e nove centavos) nos meses de abril e maio e **R\$ 310.905,14** (Trezentos e dez mil, novecentos e cinco reais e quatorze centavos) nos meses de junho a dezembro de 2021, em parcela única, dentro da primeira quinzena do mês. A CONTRATADA deverá apresentar a nota fiscal no primeiro dia útil do mês corrente.

I. O repasse será realizado conforme o cumprimento das metas que são avaliadas trimestralmente, em que o valor total a ser pago mensalmente é constituído de parte fixa e parte variável, respectivamente aos percentuais de 80% e 20%.

II. O repasse da parte variável (20% do valor total) é condicionado à qualidade dos serviços, tendo por base as metas pactuadas e os critérios de pontuação estabelecidos no item VI.4, de acordo com os seguintes parâmetros:

Faixas de Pontuação	Percentual do Valor da parcela variável	Valor a ser repassado janeiro a março/2021	Valor a ser repassado abril e maio/2021	Valor a ser repassado junho a dezembro/2021
161 a 190 pontos	100%	R\$ 35.023,90	R\$ 33.373,90	R\$ 62.181,03
126 a 160 pontos	70%	R\$ 24.516,73	R\$ 23.361,73	R\$ 43.526,72
95 a 125 pontos	50%	R\$ 17.511,95	R\$ 16.686,95	R\$ 31.090,52
94 pontos ou menos	Zero	0,00	0,00	0,00

III. O cumprimento das metas pactuadas no plano de trabalho é avaliado trimestralmente pela Comissão de Avaliação e Fiscalização, tendo seus efeitos para pagamento da parcela variável no trimestre seguinte. A avaliação e a valoração dos Indicadores serão realizadas nos meses de abril, julho, outubro e janeiro (próximo exercício).

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos

Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848

CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

IV. Da análise referida no item anterior, pode resultar desconto financeiro, bem como repactuação das quantidades de atividades.

XVI – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO FINANCEIRO

Cronograma desembolso financeiro mensal para prestação de serviços de atenção básica em saúde			
	Mês	Total	Recurso
2021	Janeiro	Até R\$175.119,49	Vinculado Federal
	Fevereiro	Até R\$175.119,49	
	Março	Até R\$175.119,49	
	Abril	Até R\$166.869,49	
	Maiο	Até R\$166.869,49	
	Junho	Até R\$ 310.905,14	
	Julho	Até R\$ 310.905,14	
	Agosto	Até R\$ 310.905,14	
	Setembro	Até R\$ 310.905,14	
	Outubro	Até R\$ 310.905,14	
	Novembro	Até R\$ 310.905,14	
	Dezembro	Até R\$ 310.905,14	
	TOTAL	Até R\$ 3.035.433,43	

XVII - PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

Discriminação	Total Mensal janeiro a março 2021	Total Mensal abril e maio/2021	Total Mensal junho a dezembro/2021	Estimativa janeiro – dezembro / 2021
1. Material Médico e Hospitalar	R\$ 9.000,000	R\$ 6.000,000	R\$ 42.000,000	R\$ 57.000,00
2. Outros Materiais de Consumo	R\$ 4.050,000	R\$ 2.700,000	R\$ 18.900,000	R\$ 25.650,00
3. Outros Serviços de Terceiros	R\$ 140.239,110	R\$ 76.992,740	R\$ 398.949,180	R\$ 616.181,03
4. Recursos Humanos	R\$ 233.379,540	R\$ 155.586,360	R\$ 1.036.494,250	R\$ 1.425.460,15
5. Médicos	R\$ 99.239,820	R\$ 66.159,880	R\$ 512.302,930	R\$ 677.702,63
6. Locação	R\$ 1.800,000	R\$ 1.200,000	R\$ 6.300,000	R\$ 9.300,00
7. Utilidade Pública	R\$ 11.250,000	R\$ 7.500,000	R\$ 52.500,000	R\$ 71.250,00
8. Apoio administrativo	R\$ 26.400,000	R\$ 17.600,000	R\$ 108.889,620	R\$ 152.889,62
Total	R\$ 525.358,47	R\$ 333.738,98	R\$ 2.176.335,98	R\$ 3.035.433,43

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos

Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848

CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

* Os valores de contratação médica está em Recursos Humanos, pois será realizado Processo Seletivo para contratação via CLT, se as vagas não forem preenchidas será realizado credenciamento médico e essa despesa passa ser Serviço de Terceiros Pessoa Jurídica.

O recurso financeiro discriminado no quadro acima trata-se de uma previsão orçamentária sujeita a mudanças no decorrer da realização do presente Plano de Trabalho. A pontualidade e efetivo recebimento dos repasses é fator diretamente influenciador nos tetos das alíneas acima descritas. As alterações serão descritas nas prestações de contas.

- 1- **Materiais Médicos e Hospitalares** - Compra de materiais diretamente ligados ao objeto do Contrato (materiais de saúde) comprovados por nota fiscal e comprovante de pagamento;
- 2- **Outros Materiais de Consumo** - Compra de materiais para manutenção da infraestrutura da UBS (material de limpeza, de escritório, de higiene, ou seja, materiais pertinentes ao dia a dia da UBS);
- 3- **Outros Serviços de Terceiros** - Contratação de serviços de manutenção e adequação da estrutura da UBS e equipamentos médico-hospitalares (limpeza, lavanderia, gases medicinais, manutenção preventiva e corretiva de equipamentos, etc.);
- 4- **Recursos Humanos** - Pagamento de pessoal envolvido diretamente com a execução do objeto (holerites, férias, rescisões, 13º Salário, etc.) comprovados pela apresentação dos respectivos documentos e comprovante de pagamento;
- 5- **Médicos** – pagamentos de RH Médico, podendo ser contratado direto mediante CLT ou empresas médicas contratadas para a realização de plantões médicos em clínica médica, Pediatria e G.O.
- 6- **Locação**– locação de veículo ou pagamento de transporte por aplicativo.
- 7- **Utilidades Públicas** - Pagamento de serviços públicos, energia elétrica, água e esgoto, telefonia, gás de cozinha, etc., devidamente comprovados por nota fiscal e comprovante de pagamento.
- 8- **Apoio Administrativo** – despesas com treinamento de pessoal, materiais, contratações diversas e suporte da Fundação Hospital Santa Lydia, a cota parte da unidade é calculada pelo quantitativo de atendimentos de usuário sus dividido pelo quantitativo total de usuários SUS atendidos pelas unidades das FHSL.

XVIII - DECLARAÇÃO

Na qualidade de representantes legais da FUNDAÇÃO Hospital Santa Lydia, declaramos, para fins de prova junto à Prefeitura do Município de Ribeirão Preto, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou inadimplência com qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, estadual ou municipal, que impeça a transferência de recursos oriundos do Município de Ribeirão Preto, na forma deste Plano de Trabalho.

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Rua Tamandaré, 434 – CEP 14.085-070 - Campos Elíseos

Ribeirão Preto – S.P. – Tel.(16) 3605 4848

CNPJ-MF nº 13.370.183/0001-89 Inscr. Municipal nº 1499777/01

MARCELO CESAR CARBONERI: 36201965831
MARCELO CESAR CARBONERI:36201965831
Fundação Hospital Santa Lydia
2021-04-08 16:55:41

Marcelo Cesar Carboneri
Diretor Administrativo
Fundação Hospital Santa Lydia

WALTHER DE OLIVEIRA CAMPOS FILHO:55514618668
WALTHER DE OLIVEIRA CAMPOS FILHO:55514618668

Walther de Oliveira Campos Filho
Diretor Técnico
Fundação Hospital Santa Lydia

Assinado digitalmente por WALTHER DE OLIVEIRA CAMPOS FILHO:55514618668
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização:
Data: 2021-04-08 17:01:14

Ribeirão Preto, 08 de abril de 2021.

XIX - APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

Aprovo o presente Plano de Trabalho

Ribeirão Preto 09/04/2021
Local e Data

Prof. Dr. Sandro Scarpelini
Secretário Municipal da Saúde