

PLANO DE TRABALHO PARA O CONVÊNIO Nº 107/2021, QUE ENTRE SI CELEBRAM A PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRÃO PRETO COM A INTERVENIÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE E FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA, QUE TRATA DE ATIVIDADES EDUCACIONAIS, DE PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA APLICADOS AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS.

5º TERMO DE RERRATIFICAÇÃO - CONVÊNIO Nº 107/2021

PERÍODO DE VIGÊNCIA: 01 DE SETEMBRO DE 2022 A 31 DE AGOSTO DE 2023.

1. IDENTIFICAÇÃO

Da FHSL:

Nome: Fundação Hospital Santa Lydia

Endereço: Rua Tamandaré, nº 434

Bairro: Campos Elíseos

CEP: 14.085-070

Telefone: (16) 3605-4814 / (16) 3605-4839 / (16) 3605-4891

E-mail: mcarboneri@hospitalsantalydia.com.br, wcampos@hospitalsantalydia.com.br, ghfilho@hospitalsantalydia.com.br.

CNPJ: 13.370.183/0001-89

1.1.1. Dos Representantes Legais:

Nome: Marcelo Cesar Carboneri.

Endereço: R. Leonel Ferreira Vianna, 100, apto 1701.

Bairro: Quinta da Primavera.

CEP: 14.022-102.

Telefone: (16) 98806-9959.

R.G: 40.348.871-0.

C.P.F: 362.019.658-31.

Cargo na Instituição: Diretor Administrativo.

Nome: Walther de Oliveira Campos Filho.

Endereço: Rua João Vicente Pereira nº 521.

Bairro: Royal Park.

CEP: 14.110-000.

Telefone: (16) 99148-7877.

R.G: 12.728.012-1.

C.P.F: 555.146.186-68.

Cargo na Instituição: Diretor Técnico.

3. DESCRIÇÃO DO OBJETO

3.1. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

Estabelecer instrumentos de parceria para, no âmbito do Sistema Único de Saúde – SUS, operacionalizar o **Serviço de Reabilitação de Ribeirão Preto - Sererp** na Unidade Básica Distrital de Saúde Dr. Sérgio Arouca – UBDS Quintino II, de acordo com os princípios, normas e os objetivos constitucionais e legais do SUS. O Serviço de Reabilitação Polo Pós-Covid localiza-se na **Rua Bruno Pelicani, 70**, e doravante será simplesmente denominada **Sererp**.

O presente Plano de Trabalho tem por objeto a atualização dos recursos humanos e financeiros.

Constam neste Plano de Trabalho somente os itens que foram alterados, demais itens estão ratificados.

5. ESPECIALIDADES

5.1.2. RECURSOS HUMANOS - FHSL

A equipe de recursos humanos a ser disponibilizada pela FHSL será composta pelas seguintes especialidades:

DESCRIÇÃO	RECURSOS HUMANOS FHSL	
	Quantidade	Jornada Semanal
RECEPCIONISTA	02	40h
FISIOTERAPEUTA	08*	30h
FONOAUDIOLOGIA	02*	30h

*02 Fisioterapeutas e 02 fonoaudiólogas - contrato temporário.

5.1.3. RECURSOS FINANCEIROS - FHSL

Pela prestação dos serviços objetos do presente Convênio, a SECRETARIA repassará à FHSL, para o período de 12 meses, o valor máximo estimado em até R\$ 493.288,40 (quatrocentos e noventa e três mil, duzentos e oitenta e oito reais e quarenta centavos), conforme quadro abaixo.

	DESCRIÇÃO	CH	QTDE	Valor Mensal Unitário Set 2022 a Fev 2023	Valor Mensal Set 2022 a Fev 2023	Valor Mensal Unitário Mar 2023	Valor Mensal Mar 2023	Valor Unitário Abr 2023	Valor Mensal Abr 2023	Valor Mensal Unitário Mai a Ago 2023	Valor Mensal Mai a Ago 2023	Valor Anual
FHSL	RECEPCIONISTA	40h/s	02	R\$ 2.498,37	R\$ 4.996,74	R\$ 3.053,57	R\$ 6.107,14	R\$ 3.053,57	R\$ 6.107,14	R\$ 3.053,57	R\$ 6.107,14	R\$ 66.623,28
	FISIOTERAPEUTA	30h/s	06	R\$ 4.530,18	R\$ 27.181,08	R\$ 5.068,82	R\$ 30.412,92	-	-	-	-	R\$ 193.499,40
	FISIOTERAPEUTA	30h/s	08	-	-	-	-	R\$ 5.068,82	R\$ 40.550,56	R\$ 5.068,82	R\$ 40.550,56	R\$ 202.752,80
	FONOAUDIÓLOGA	30h/s	02	-	-	-	-	-	-	R\$ 5.068,82	R\$ 10.137,64	R\$ 40.550,56
ESTIMATIVA PESSOAL – EQUIPE FHSL			08	R\$ 7.028,55	R\$ 32.177,82	R\$ 8.122,39	R\$ 36.520,06	R\$ 8.122,39	R\$ 46.657,70	R\$ 13.191,21	R\$ 56.795,34	R\$ 503.426,04

7. INDICADORES E METAS

7.4. INDICADORES E METAS ESPECÍFICAS DE MONITORAMENTO – FHSL

7.4.1. INDICADORES QUANTITATIVOS

ITEM	INDICADOR	DESCRIÇÃO	META	VARIAÇÃO	PONTUAÇÃO
01	Número de profissionais fisioterapeutas com agenda no serviço	Número mínimo de 06 profissionais fisioterapeutas com agendas disponíveis no serviço entre os meses de setembro/2022 a fevereiro/2023	Mínimo 6 por mês	6	10
				5	7
				4	3
				≤ 3	0
		Número mínimo de 08 profissionais fisioterapeutas com agendas disponíveis no serviço a partir abril de 2023	Mínimo 8 por mês	8	10
				7	7
				6	3
				≤ 5	0
02	Número de profissional fonoaudióloga com agenda no serviço	02 profissionais fonoaudiólogos, 01 no período das 07h às 13h e 01 no período das 13 às 19h, com agenda disponível no serviço no mês a partir de abril de 2023	2 por mês	2	10
				1	5
				0	0
03	Número de pacientes agendados em caso novo fisioterapia	Número mínimo de agendamentos para casos novos disponibilizados por mês ao Complexo Regulador da SMS	Mínimo 210 por mês	189 a 210	10
				163 a 188	8
				137 a 162	5
				111 a 136	3
				≤ 110	0
04	Número de pacientes agendados em vagas de retorno em fisioterapia mensalmente	Número mínimo de agendamentos de pacientes em retorno mensal	Mínimo 1600 por mês	1401 a 1600	10
				1201 a 1400	8
				1001 a 1200	5
				801 a 1000	3
				≤ 800	0
05	Número de pacientes agendados em vagas de atendimento coletivo em fisioterapia mensalmente	Número mínimo de agendamentos de pacientes em atendimento coletivo mensal	Mínimo 460 por mês	405 a 460	10
				347 a 404	7
				289 a 346	5
				231 a 288	3
				≤ 230	0
06	Número de pacientes agendados em caso novo fonoaudiologia	Número mínimo de agendamentos para casos novos disponibilizados por mês a unidade SERERP	Mínimo 30 por mês	25 a 30	10
				20 a 24	8
				16 a 19	5
				≤ 15	0

ITEM	INDICADOR	DESCRIÇÃO	META	VARIAÇÃO	PONTUAÇÃO
07	Número de pacientes agendados em vagas de retorno em fonoaudiologia mensalmente	Número mínimo de agendamentos de pacientes em retorno mensal	Mínimo 200 por mês	175 a 200	10
				150 a 174	7
				125 a 149	5
				101 a 124	3
				≤ 100	0
TOTAL				70 pontos	

7.4.2. INDICADORES QUALITATIVOS

ITEM	INDICADOR	DESCRIÇÃO	META	VARIAÇÃO	PONTUAÇÃO
01	Número de reclamações na Ouvidoria em Saúde da SECRETARIA	Número de reclamações na Ouvidoria em Saúde da SECRETARIA para os atendimentos de fisioterapia realizados pela FHSL	Até 02 por mês	0 a 2	10
				3	7
				4	5
				5 ou +	0
02	Número de fisioterapeutas disponibilizados por período	Disponibilizar 04 fisioterapeutas no período das 07h às 13h e 02 das 13h às 19h no período de setembro/2022 a março/2023 e 05 fisioterapeutas no período das 07h às 13h e 03 das 13h às 19h no período de abril a agosto/2023	04 fisioterapeutas no período das 07h às 13h e 02 das 13h às 19h no período de setembro/2022 a março/2023 e 05 fisioterapeutas no período das 07h às 13h e 03 das 13h às 19h no período de abril a agosto/2023	Sim	10
				Não	0
03	Disponibilização de 06 fisioterapeutas e 02 recepcionistas no período de setembro/2022 a março/2023; disponibilização de 08 fisioterapeutas e 02 recepcionistas no período de abril/2023; e	Disponibilização de 06 fisioterapeutas e 02 recepcionistas no período de setembro/2022 a março/2023; disponibilização de 08 fisioterapeutas e 02 recepcionistas no período de abril/2023; e disponibilização de 08 fisioterapeutas, 02 fonoaudiólogas e 02 recepcionistas	06 fisioterapeutas e 02 recepcionistas no período de setembro/2022 a março/2023; 08 fisioterapeutas, e 02 recepcionistas no período abril/2023; e 08 fisioterapeutas,	Sim	10
				Não	0

disponibilização de 08 fisioterapeutas, 02 fonoaudiólogas e 02 recepcionistas no período de maio a agosto/2023	no período de maio a agosto/2023, independente de férias e/ou licenças dos profissionais	02 fonoaudiólogas de abril a agosto/2023		
TOTAL				30 pontos

O acompanhamento das metas será feito mensalmente pela SECRETARIA. Trimestralmente, os representantes da FHSL e SECRETARIA, em reunião documentada em ata, farão a consolidação dos resultados no período e a avaliação do cumprimento ou não das metas, e possíveis medidas corretivas. A cada 3 (três) meses será realizada a consolidação do trimestre anterior, e em reunião documentada em ata com a avaliação dos resultados e o cumprimento ou não das metas. A partir dos resultados obtidos, serão aplicados os critérios da tabela de valoração das metas sobre a fração variável do Convênio.

A persistência do não cumprimento das metas estabelecidas por 6 (seis) meses consecutivos ensejará na abertura de processo administrativo com aplicação das sanções previstas em contrato.

8. RECURSOS FINANCEIROS, FONTE ENVOLVIDA E CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO – FHSL

O presente Plano de Trabalho prevê a transferências de recurso financeiros públicos da Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto somente para a CONVENIADA FHSL, conforme cronograma abaixo.

CRONOGRAMA DESEMBOLSO FINANCEIRO MENSAL PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PELA FHSL			
Ano	Mês	Total	Recurso
2022	Setembro	Até R\$ 32.177,82	Municipal
	Outubro	Até R\$ 32.177,82	
	Novembro	Até R\$ 32.177,82	
	Dezembro	Até R\$ 32.177,82	
2023	Janeiro	Até R\$ 32.177,82	Municipal e/ou Vinculado Federal
	Fevereiro	Até R\$ 32.177,82	
	Março	Até R\$ 36.520,06	
	Abril	Até R\$ 46.657,70	
	Maio	Até R\$ 56.795,34	

	Junho	Até R\$ 56.795,34	
	Julho	Até R\$ 56.795,34	
	Agosto	Até R\$ 56.795,34	
	TOTAL	Até R\$ 503.426,04	

9. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS – FHSL

DISCRIMINAÇÃO		VALOR MENSAL SETEMBRO/2022 A FEVEREIRO /2023	VALOR MENSAL MARÇO/2023	VALOR MENSAL ABRIL/2023	VALOR MENSAL MAIO A AGOSTO/2023	ESTIMATIVA SETEMBRO /2022 A AGOSTO/2023
Recursos Humanos*	02 recepcionistas	R\$ 4.996,74	R\$ 6.107,14	R\$ 6.107,14	R\$ 6.107,14	R\$ 66.623,28
	06 fisioterapeutas	R\$ 27.181,08	R\$ 30.412,92	-	-	R\$ 193.499,40
	08 fisioterapeutas	-	-	R\$ 40.550,56	R\$ 40.550,56	R\$ 202.752,80
	02 fonoaudiólogas	-	-	-	R\$ 10.137,64	R\$ 40.550,56
Total		R\$ 32.177,82	R\$36.520,06	R\$ 46.657,70	R\$ 56.795,34	R\$ 503.426,04

* Pagamento de pessoal envolvido diretamente com a execução do objeto (holerites, férias, rescisões, 13º Salário, etc.) comprovados pela apresentação dos respectivos documentos e comprovante de pagamento.

O recurso financeiro discriminado no quadro acima trata-se de uma previsão orçamentária sujeita a mudanças no decorrer da realização do presente Plano de Trabalho. A pontualidade e efetivo recebimento dos repasses é fator diretamente influenciador nos tetos das alíneas acima descritas. As alterações serão descritas nas prestações de contas.

10. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do Proponente, declaro, para fins de prova junto à Prefeitura do Município de Ribeirão Preto, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou inadimplência com qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, estadual ou municipal.

Ribeirão Preto, 13 de abril de 2023.

**MARCELO
CESAR
CARBONERI
36201965831**

Assinado digitalmente por MARCELO CESAR CARBONERI:36201965831
DN: C=BR, O=CP-Brasil, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF A3, OU=VALID, OU=AR DIGITAL SYSTEM, OU=Videoconferencia, OU=15469021000128, CN=MARCELO CESAR CARBONERI:36201965831
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização: sua localização de assinatura aqui
Data: 2023.04.13 11:29:42-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 11.2.1

Marcelo Cesar Carboneri
Diretor Administrativo
Fundação Hospital Santa Lydia

**WALTHER
DE
OLIVEIRA
CAMPOS
FILHO:55514
618668**

Assinado digitalmente por WALTHER DE OLIVEIRA CAMPOS FILHO:55514618668
DN: C=BR, O=CP-Brasil, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF A3, OU=VALID, OU=AR DIGITAL SYSTEM, OU=Presencial, OU=15469021000128, CN=WALTHER DE OLIVEIRA CAMPOS FILHO:55514618668
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização:
Data: 2023.04.13 11:56:10-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 12.1.0

Walther de Oliveira Campos Filho
Diretor Técnico
Fundação Hospital Santa Lydia

11. APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

Aprovo o presente Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, 13 de abril de 2023.

Jane Aparecida Cristina
Secretária Municipal de Saúde



Assinaturas do documento

"Plano de Trabalho 5º Rerratificação SERERP"



Código para verificação: **WXZ01OVA**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



JANE APARECIDA CRISTINA (CPF: 777.XXX.776-XX) em 14/04/2023 às 14:06:37 (GMT-03:00)

Emitido por: "AC VALID RFB v5", emitido em 07/02/2023 - 16:38:20 e válido até 07/02/2026 - 16:38:20.

(Assinatura ICP-Brasil)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link

<https://ribeiraopreto.solarbpm.softplan.com.br/atendimento/conferenciaDocumentos> e informe o processo **PMRP**

2021/122425 e o código **WXZ01OVA** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.